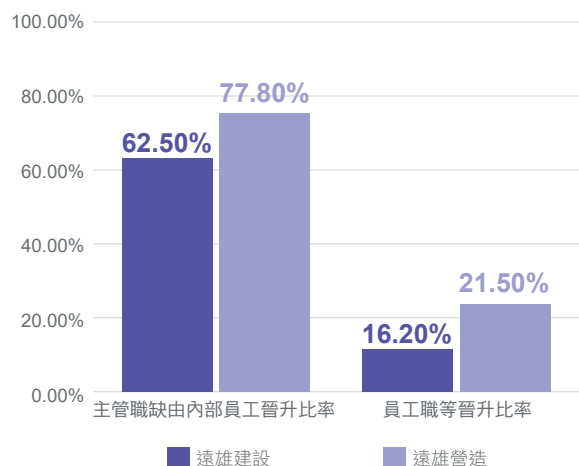


5.2 人才發展

GRI：404-1、404-2

遠雄建設秉持著「持續創新，與團隊共同成長茁壯」的人才發展使命，提供同仁多元且豐富的學習管道，並以數位化的「職能導向學習發展」為主軸。每年依據公司的願景目標、經營策略、外部環境和法令實務的變化，持續調整並優化學習發展內涵與運作機制，透過不同階層的培訓和發展計畫，不斷提升員工的競爭力，以實現公司的永續經營與成長。

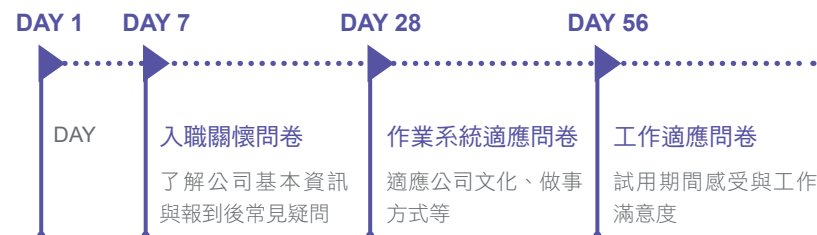
促進自主學習是公司人才發展的重要策略，我們致力於提升員工的自主學習意識，並搭配多元的學習資源與工具，導入人力資源發展系統（HRD），以系統化和模組化之方式為員工提供完整的人才發展架構。公司與各單位主管會依各專業領域規劃有系統的必修和選修學習發展藍圖及年度計劃，將系統化的訓練課程結合實作成果發表，提高學習運用轉換率，讓同仁瞭解遠雄建設實踐「建築業最具競爭力的品牌的決心」，快速地發展人才，並更多元廣泛地儲備人才。



5.2.1 新人輔導

遠雄建設對每位新進同仁的照顧與關懷始於面試階段，延續至報到後的體驗與回饋，努力讓每位新進同仁在最短的時間內熟悉工作環境並展現個人專業能力。為了協助新進同仁順利適應公司生活，我們針對集團組織架構、職場環境、單位功能、夥伴介紹等相關權利義務和制度規範，提供新人職前講習說明；並根據新人的任務及職務人才標準制定「新人輔導目標計畫」，設立個人的職務目標，遴選合適的輔導員以一對一的方式提供指導培訓，協助新人於報到後完成訓練計畫擬定與執行，輔導期間透過線上系統逐步記錄新人的學習與適應情形，直屬主管及輔導員亦會定期進行新人訪談及線上評核，並給予相關的回饋與意見，實現新人、輔導員和主管之間即時的雙向交流，以輔助新人快速熟悉工作職責及融入遠雄團隊。

此外，遠雄建設於新人到職 60 天內定期發送關懷問卷調查，以了解新人的需求與感受。2023 年新人回饋問卷填答率 65.7%。根據 2023 年的統計，三年內的新進人員（不含非正職）留任率達 71%，兩年內的新進人員（不含非正職）留任率達 61%。



同時，定期安排新人教育訓練和職業安全訓練，全方位地介紹公司的經營理念、企業精神、品牌價值、產品價值、個人相關績效考核、出勤福利、資安保密觀念和學習發展等。透過詳盡的說明，提供新進同仁最大的幫助與資源，協助他們盡早融入新的職場。

2023 年遠雄建設辦理 2 場次新人教育訓練，共 36 人完訓。

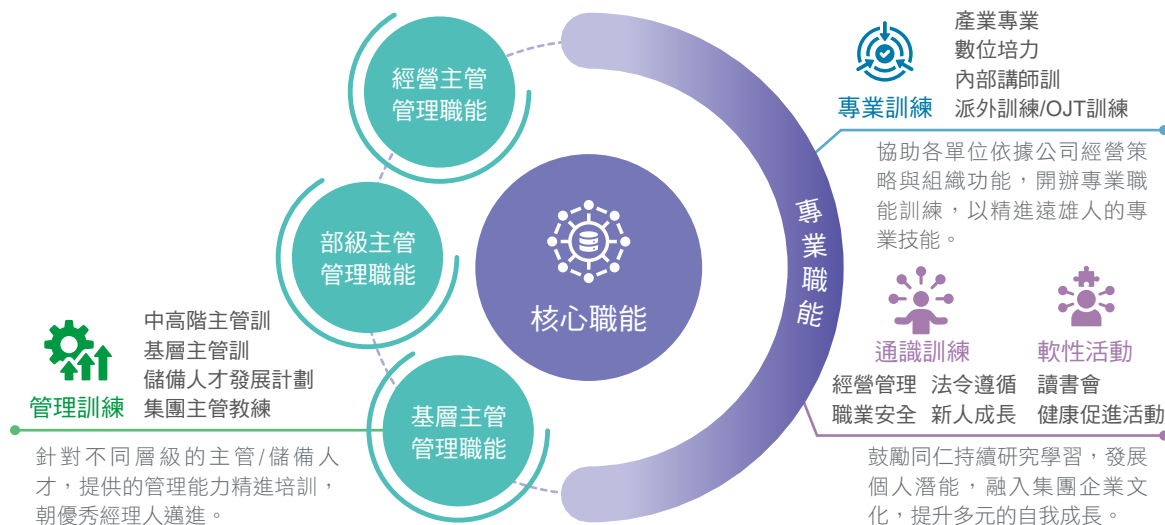
2023 年遠雄營造辦理 3 場次新人教育訓練，共 78 人完訓。



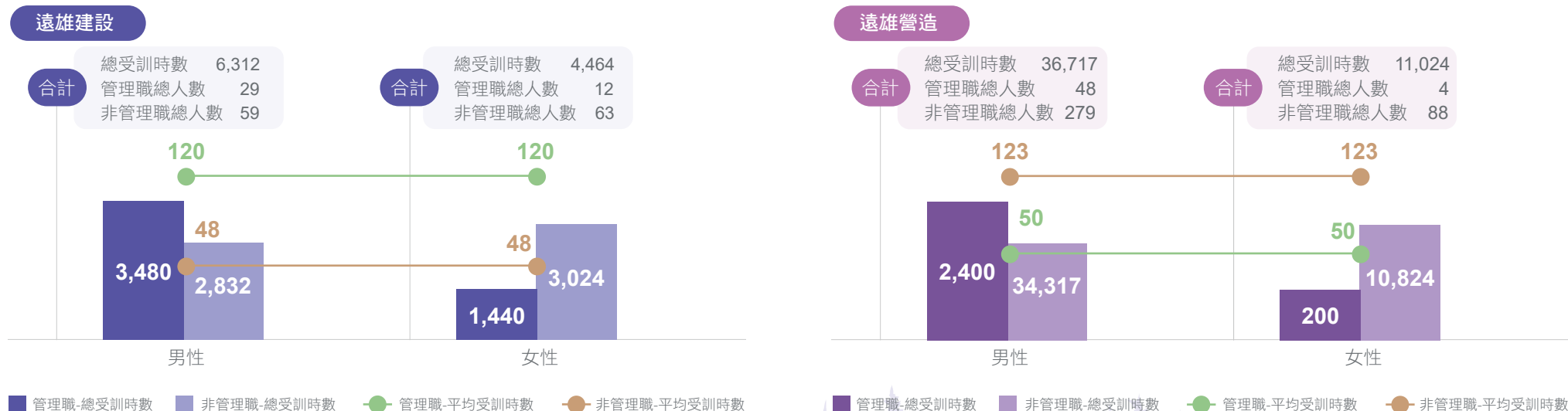
5.2.2 學習發展

公司對員工教育訓練向來不遺餘力，2022 年遠雄建設導入 HRD 學習模組系統，提供內部及外部講師之專業、通識、管理之豐富多元線上課程，搭配行動 app 進行異地學習，幫助同仁克服時間與空間的限制，體驗到自主學習的樂趣與重要性，其中部分課程透過小單元分段式的學習架構，除了能夠方便員工善用零碎的時間，更可以降低員工的心理負擔進而提升學習的意願。

遠雄建設根據「年度學習發展作業準則」，每年依據各職能的需求來規劃相關的培訓課程，以提升人員素質與競爭力。員工訓練分為四大面向，包括「管理訓練」、「專業訓練」、「通識訓練」和「軟性活動」，如：策略領導、團隊領導、ESG 永續議題講座、創新變革、數位轉型、數據萃取、經營管理及各單位專業訓練等多元課程。



2023 年遠雄建設每人平均受訓時數約 66 小時，遠雄營造每人平均受訓時數約 114 小時，未來將持續因應同仁意見開立其他多元學習課程，給予同仁有更多的學習機會，並透過課程滿意度回饋持續追蹤成效，讓教育訓練更靠近同仁需求，同時透過課後隨堂測驗及實務操作訓練，讓同仁活用於工作中。



教育訓練課程

公司積極強化同仁的在職訓練，規劃及辦理各項建設營造相關專業課程，針對不同職務的同仁，以職能導向為發展的學習計畫，提供完善的學習發展藍圖。在課程設計上，每年根據趨勢、各階層及單位不同的需求及其工作內容制定所需之專業知識與技能進行教育訓練，提供員工自行就其專業選修課程進行訓練，透過專業訓練，協助提升其專業知識及軟性技能，主要實施情形如下：

2023 年遠雄建設訓練課程

 共識凝聚課程 (總時數 22.5 小時)	願景目標 佈達	資安 宣導	年度法 治課程	新人 訓練	商務 禮儀	
	人數	163	163	163	36	35
	時數	4.5	1	2	5	3
	場次	1	1	2	2	1

 專業職能課程 (總時數 22.5 小時)	職業安全 課程	數位課程一秒懂商 業數據簡報	跨域選修	
	人數	163	28	163
	時數	0.5	2	2
	場次	1	1	10

 管理職能課程 (總時數 85 小時)	中高階管理職 能系列課程	基層管理職 能系列課程	MAP 管理 職能評測	
	人數	10	20	26
	時數	53	16	16
	場次	1	1	1

2023 年遠雄營造訓練課程

 共識凝聚課程 (總時數 23 小時)	新人共識訓 (Team-building)	性騷擾 防治	政令 宣導	
	人數	100	419	419
	時數	7	1	1
	場次	3	1	1

 專業職能課程 (總時數 409 小時)	各部門內部 訓練	MAP 管理職能 評測	FSM 品質 系統教學	
	人數	419	52	250
	時數	1	15	2
	場次	360	3	2

 管理職能課程 (總時數 90 小時)	儲備幹訓班		
	人數	20	
	時數	90	
	場次	1	

辦理「跨域選修專業課程」 提供同仁更多元的職涯發展機會

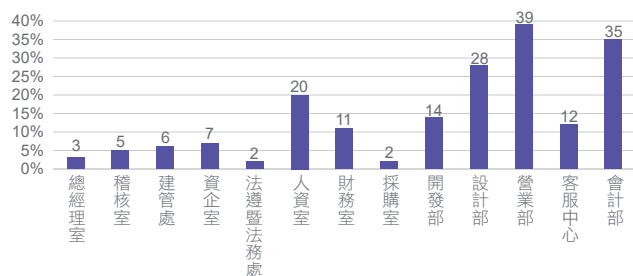
透過跨域選修專業課程，可以讓不同單位的員工有機會互相學習、交流，促進知識與經驗的分享。這有助於提高公司內部的協作與溝通效率，使得直線與幕僚單位之間的內訓學習機制更加流暢。通過提供跨域選修專業課程，可以鼓勵組織內部的人才跨足不同領域進行學習和專業培養。這有助於拓寬員工的職涯發展視野，提供更多可能性，同時也能夠為公司培養出更具多元化和彈性的人才儲備。期望透過跨域選修專業課程不僅能夠促進公司內部知識和人才的共享與流動，還能夠豐富員工的職業生涯發展，提高公司的競爭力和活力。

課程目的：

- 引導直線與幕僚單位內訓學習運作機制流暢
- 整合各單位專業內訓延續組織 KM 資料庫
- 強化跨領域專業人才選修學習以提供組織人員多元職涯發展機會

受訓人數：163 人 課程滿意度：86 分

各單位跨域選修參與率：



營業部榮獲
2023 年跨域學習王

辦理「數位課程：費米推論」 提升解決問題的邏輯思維與假設思考能力

為了提升同仁在職場上解決問題的能力，我們特別辦理了「費米推論課程」。「費米推論」被喻為科學界的奧林匹克，是最有效的邏輯思考訓練工具之一。這堂課提供豐富的學習內容，無論是商業應用的市場規模推估，或是挑戰靈活思考的難解謎題，都可以透過這堂課程鍛鍊出自己思考的卓越能力，培養好面對未知挑戰的能力！這不僅能夠提升個人的職業素養，還能夠為組織帶來更多的創新和競爭力。

課程目的：

- 掌握費米推論思考步驟與要領
- 快速鍵別各種數據資料的合理性
- 養成假設思考的能力，提升工作效率

受訓人數：35 人 課程滿意度：91 分



多元的高效學習管道

為提供多元化學習管道，我們利用公司 EIP 布告欄及職場電子看板定期發佈各類課程、學習資源資訊、即時線上課程及直播等方式，讓同仁在碎片化的時間裡，進行系統化的學習。公司定期會安排內訓課程並培育內部講師，搭配外部資源，包含：邀請外部講師、標竿企業 CEO、名人講堂等實務型講座，讓同仁透過異業分享交流座談活動汲取成功經驗，進而在工作上獲得更多啟發與執行上的幫助。

遠雄建設為鼓勵員工充實自我職能，提供豐富的獎學金及培訓補助計畫，以支持員工參與國內大專院校在職進修及外部專業機構課程，並透過在公司性會議上公開表揚，及 EIP 布告欄和電視牆上展示員工成就，期望藉由公開表揚肯定員工的努力，也鼓舞其他同仁持續精進自我職能與專業能力。2023 年遠雄建設在職進修獎學金共發放 **24,000** 元、外訓課程共補助 **567,050** 元、專業證照獎勵金共發放 **115,000** 元。

國內大專院校在職進修獎學金

學位項目	獎學金
碩 / 博士	12,000 元
學士	6,000 元

外部專業機構課程補助

經正式任用者始得申請符合該職務需求之派外訓練，並提供課程全額補助。

專業證照獎勵金

證照項目	獎勵金
建築師、技師	25,000 元
地政士、不動產經紀人	15,000 元
工地主任、建築物室內設計技術士	10,000 元

2023 年專業證照 / 學位進修公開表揚



5.3 薪酬制度與多元福利

GRI：2-19、2-21、201-3、401-2、401-3、403-3、403-6、404-3、405-2

為打造良好工作環境，激發員工熱忱與向心力，我們訂有健全的薪酬政策與福利制度，提供員工穩定的薪酬保障，並搭配多面向的員工福利，致力促進員工身心健康，營造多元幸福職場。

遠雄營造連續兩年獲得「**1111 幸福企業**」金獎肯定，是我們不斷努力與創新的結果。未來持續加強與員工的互動，深入了解他們的需求和期望，不斷優化「全方位福利措施」，以實際行動感謝員工的辛勞與付出，打造一個充滿幸福活力、共享成果的企業環境。



5.3.1 薪酬制度

遠雄建設及遠雄營造提供合理且具市場競爭力的薪酬與相關福利政策，吸引優秀人才加入，並強化現有人才留任。公司依據員工學經歷背景、專業知識技術、專業年資經驗及個人績效表現以核定其薪資水準，且均高於國內當地法定之最低基本工資。員工薪酬福利皆符合相關法令規定，包含最低工資、工作時間（含加班時間）、保險、退休金制度和其他法定福利的法規等。

薪資結構

- ✓ 遠雄建設：月薪資 + 業績獎金 + 年度獎金（含年終獎金及員工酬勞）
- ✓ 遠雄營造：月薪資（含技師加給、交通及證照津貼） + 激勵獎金 + 年度獎金（含年終獎金及員工酬勞）