

## 5.4 打造健康安全職場

GRI：2-23、2-24、2-26、2-30、403-1、403-2、403-3、403-4、403-5、403-7、403-8、403-9、403-10、406-1、408-1、409-1

SASB：IF-HB-320a.1

### 5.4.1 人權管理政策

遠雄建設及遠雄營造重視勞資關係，遵守勞動法規，每年定期安排法遵系列課程，強化同仁法遵觀念，保障同仁之合法權益，並根據人權政策在雇用人員上並無差別待遇，打造平等無歧視的環境，同時禁止聘雇 16 歲以下童工，無危害勞工基本權利之情形。

#### ■ 人權政策

遠雄建設尊重人權並致力打造有尊嚴的工作環境，本公司支持並遵循國際人權規範與原則，包含《聯合國世界人權宣言》（Universal Declaration of Human Rights）、《聯合國全球盟約》（The Ten Principles of the UN Global Compact）與《國際勞工組織－工作基本原則與權利宣言》（Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work）等各項國際人權公約，並致力確保公司內外的每一個人，均能獲得平等、尊嚴的對待。

#### 第一條 – 訂定目的

本公司為保障基本人權，有尊嚴地對待公司內外的每一個人，並持續提升與改善人權相關議題之管理，期望營造身心健康與安全的工作環境，特訂定本政策。

#### 第三條 – 保障職場人權

本公司尊重員工意願，禁止任何形式之強迫與強制勞動、禁止雇用童工及嚴禁工作場所中任何性騷擾與歧視之行為，且不因種族、膚色、國籍、性別、性向、容貌、年齡、婚姻狀態與家庭狀況、身心障礙或懷孕，以及政治立場或宗教信仰等因素作為員工任用、考核及升遷的標準。

#### 第五條 – 支持結社自由

本公司尊重和支持員工籌組及加入各類社團、組織之權利，並提供正當多元化活動，以協助員工維持身心健康及工作生活平衡。

#### 第七條 – 夥伴協作

本公司致力於與符合公司永續經營理念之供應商、承攬商與商業夥伴共同合作，共同致力於對人權議題之關注及重視相關風險之管理。

#### 第二條 – 適用範圍

本公司人權政策適用於本公司所屬各級單位及同仁。

#### 第四條 – 提供健康安全職場

本公司遵守職業安全衛生有關法令，辦理安全衛生工作、教育訓練及員工健康檢查，持續改善工作環境之安全衛生條件，降低職業災害發生之風險，提供員工安全、健康、衛生之職場環境。

#### 第六條 – 促進勞資和諧

本公司提供多元的開放式對話管道，並定期舉辦勞資會議，建立勞資雙方溝通平台，保障及提升員工權益。

#### 第八條 – 實施

本政策訂定於民國 111 年 2 月 23 日。本政策經董事長核定後施行，修改時亦同。

## 人權關注事項與做法

關注事項 做法	禁止強迫勞動與禁用童工	杜絕性騷擾與不法歧視 以確保工作機會均等	提供健康與安全的工作環境	協助員工維持身心健康 及工作生活平衡	提供多元開放的溝通管道
目標與作為	<ul style="list-style-type: none"> <li>擬修訂【徵員管理作業準則】，絕不雇用非自願者及年齡未滿 18 歲人員。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>訂定【工作場所性騷擾防治作業準則】，設置調查專案小組與申訴管道，並定期進行宣導與公開揭露。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>設置職安醫護人員臨場服務。</li> <li>訂定【人因性預防、異常負荷預防、母性保護制度】。</li> <li>訂定【年度職安計畫】、【防疫分級因應措施】。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>設置職工福利委員會。</li> <li>優化員工給假方案與工時安排。</li> <li>紓壓工作環境設計，組織氣氛促進活動。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>設置勞資會議。</li> <li>員工福利、薪酬、法遵事項等決策事項向勞方代表說明，並將會議紀錄公告同仁週知。</li> </ul>
風險評估	<ul style="list-style-type: none"> <li>面談前，諮詢應徵者面試意願再進行邀約。</li> <li>面談後，透過具文字紀錄證明方式再次確認應徵者工作意願。</li> <li>應試者提供相關身分證證明文件落實查核。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>調查專案小組負責處理申訴案件與調查。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>檢視員工健康檢查參與率及風險分析。</li> <li>透過身心壓力問卷調查，關懷員工身心狀況。</li> <li>定期巡查工作場所環境，杜絕危險因子。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>透過 eHR 系統了解勤休異常狀況。</li> <li>檢視員工活動參與率。</li> <li>透過身心壓力問卷調查，關懷員工身心狀況。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>勞方代表是否落實員工權益照顧及意見發聲。</li> <li>勞資雙方出席率、投票參與率及公允性。</li> <li>法令異動公告即時性。</li> </ul>
減緩措施	<ul style="list-style-type: none"> <li>依法進行聘僱流程，杜絕童工僱用問題。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期實施防治工作場所性騷擾之教育訓練。</li> <li>透過電子郵件、公司 EIP 布告欄及電視牆等各種傳遞訊息方式，加強同仁有關性騷擾防治措施及申訴管道。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>每半年舉辦新人共識訓練及不定期開辦健康軟性課程、職安宣導課程。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>實施彈性上下班時間制度。</li> <li>規劃音樂香氛的共享空間、創意思考閱讀空間，提供免費職場飲品、實體與雲端圖書館服務。</li> <li>福委會提供部門聯誼費、員工旅遊費及進修學習費補助，並不定期舉辦團康交流活動。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>會議前發送會議通知並確認代表可配合出席。</li> <li>會議中每位代表皆須輪流闡述意見，確保資訊來源全面。</li> <li>建置法遵事項預防機制。</li> </ul>
如何補救	<ul style="list-style-type: none"> <li>依循【徵員管理作業準則】，進行風險預防。</li> <li>經查核若具強迫勞動之實，立即進行必要改善措施，返還員工應有權利。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>將行為人調離原工作，並依相關法令辦理。</li> <li>提供充分的醫療協助。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提供充分健康心理諮詢。</li> <li>透過人因性預防、過負荷預防問卷調查，做為改善依據。</li> <li>每週職場巡查，進行工作環境軟硬體設備狀況檢視、記錄，並進行維修改善。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>主管可透過 eHR 系統提醒，適時關懷並協助同仁達到工作與生活均衡。</li> <li>員工福利滿意度問卷調查，做為改善依據。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工通報或申訴管道。</li> </ul>
申訴管道	<ul style="list-style-type: none"> <li>招募平台蒐集申訴案件</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工意見申訴管道</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工意見申訴管道</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>員工意見申訴管道</li> <li>福利代表委員彙整員工意見</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>勞資會議</li> </ul>

### 保障職場人權

遠雄建設及遠雄營造在面談之邀約和執行各階段，皆以正式書件邀約應試者並作成面試紀錄，如實先行詢問應試者求職意願，無任何強迫勞動之行為發生，在面試邀約過程中，謹慎確認應試者身分皆符合勞基法規定，以落實且合乎法令之招募流程，故在 2023 年度期間，無任何強制勞工從事勞動事件及非法雇用童工事件發生。

為杜絕工作場所性騷擾，我們特別訂定「工作場所性騷擾防治作業準則」，並將相關申訴管道資訊在職場電子平台上進行宣導與公開揭露。在 2023 年，遠雄建設及遠雄營造分別舉辦 1 場及 4 場性騷擾預防宣導課程，以確保所有同仁都能充分了解職場性騷擾防治及因應之道。同時，我們還設置調查專案小組，由專門的委員負責處理申訴案件和進行調查，2023 年遠雄建設及遠雄營造未發生性騷擾之申訴案件。

### • 健康安全職場

我們致力於打造健康安全、友善職場環境，持續保護關懷同仁健康，且提供同仁更安全的工作環境，不定時舉辦「職業安全衛生」全員必修課程及新人共識訓練課程，相關訓練時數，依職業安全衛生教育訓練規則時數辦理；也依法規與證照需求，安排同仁參加急救人員、職安人員外訓課程。

配合大樓定期辦理消防安全設備檢查，並為強化同仁防災與逃生知識，自 2021 年起定期舉辦防災逃生講座或實地演練，藉由消防器材操作與實地演練，維護個人與公司安全；另外，大樓保全人員每日進行巡檢，以確保同仁工作環境之安全。

依據「職業安全衛生法」訂定四大保護計畫：預防人因性危害、預防異常工作負荷促發疾病、預防執行職務遭受不法侵害、母性健康保護，並持續透過問卷調查及臨場訪談，進行危害辨識與風險預防。[\(請詳見章節 5.4.2 職業安全衛生管理\)](#)

### • 支持結社自由

遠雄建設及遠雄營造遵守法令賦予勞工權利，尊重員工籌組及加入各類社團組織之權利，公司不干預、亦不介入。如遠雄建設事業股份有限公司聯合職工福利委員會，讓同仁可以即時反應問題並取得協助。依據「職工福利委員會組織準則」每季至少召開一次會議，針對每季員工福利活動規劃與資金運用狀況，向部門單位推派之福利委員代表進行說明。2023 年遠雄建設及遠雄營造召開聯合職工福利委員會共計 4 場，平均出席率 91.8%。[\(請詳見章節 5.3.3 多元福利\)](#)

### • 促進勞資和諧

同仁溝通機制的完善與否，與公司的營運成長息息相關，因此，遠雄建設及遠雄營造特別重視同仁意見與問題回饋，致力於營造勞資間互信的和諧氣氛。除了定期舉辦勞資溝通會議外，也設置多元暢通的溝通管道。[\(請詳見章節 5.4.3 促進勞資和諧\)](#)

## ■ 人權保障訓練

2023 年遠雄建設及遠雄營造實施人權保障相關訓練，總時數分別為 665.5 小時及 290.8 小時。未來，遠雄建設及遠雄營造將持續關注人權保障議題及推動相關教育訓練，以提高人權保障意識，降低相關風險發生的可能性。

遠雄建設近三年人權相關訓練成果

項目	2021 年			2022 年			2023 年		
	時數	受訓人數	總時數	時數	受訓人數	總時數	時數	受訓人數	總時數
預防職場不法 / 性騷擾課程	—	—	—	0.5	157	78.5	0.5	161	80.5
防災逃生講座 / 實地演練	1.5	150	225	—	—	—	1	161	161
職業安全衛生宣導	—	—	—	4	157	628	1	148	148
健康促進活動	4	120	480	—	—	—	3	92	276

遠雄營造近三年人權相關訓練成果

項目	2021 年			2022 年			2023 年		
	時數	受訓人數	總時數	時數	受訓人數	總時數	時數	受訓人數	總時數
預防職場不法 / 性騷擾課程	1	77	77	2	100	200	0.6	419	74.8
職業安全衛生宣導	2	27	54	2	32	64	2	36	72
健康促進活動	—	—	—	—	—	—	4	36	144

## 5.4.2 職業安全衛生管理

遠雄建設及遠雄營造為有效防止職業災害，保障工作者之安全與健康，以「零災害零職業病」為最高理想目標，依據「職業安全衛生設施規則」、「職業安全衛生管理辦法」及「職業安全衛生管理計畫作業標準」訂定「職業安全衛生管理準則」，並為確保供應商及承攬商工作環境的安全，亦參考行政院勞動部「臺灣職業安全衛生管理系統指引（TOSHMS）」，強化內部之職業安全衛生管理。2023年所有簽約之供應商100%簽訂「供應商行為準則」。遠雄營造因工地各項作業階段性不同，依「勞動檢查法」、「勞動基準法」及「職業安全衛生法」訂定不同作業之職業相關作業準則，並以預防墜落、感電、倒塌、崩塌、被撞及物體飛落等重大職業災害類型之關鍵性安全衛生設施及交付承攬安全管理事項為檢查重點，致力保障工作者之健康與安全。

### ■ 職場危害評估與預防

為有效進行職場危害風險辨識及預防，遠雄建設依據「職業安全衛生法」訂定「預防人因性危害、預防異常工作負荷促發疾病、預防執行職務遭受不法侵害、母性健康保護」等四大保護計畫，且執行多項預防行動，包括：共享空間電視牆投放預防職場不法及性騷擾之申訴流程、設置職安醫護人員臨場服務、肌肉骨骼傷病調查、滾動調整防疫分級因應措施、定期進行飲水機保養與水質檢測、全樓層定期消毒及室內空氣品質測定，以減輕職業災害對辦公場所造成之衝擊，確保同仁工作環境安全。

遠雄營造除了訂定四大保護計畫，辦公室及工地亦執行多項預防行動，包括：滾動調整防疫分級因應措施、辦公室定期進行飲水機保養與水質檢測、辦公室全樓層定期消毒、工地設置專責職安人員依工程階段進行危害辨識、風險評估、安全規劃與協調，並輔導工務所及主承攬商職業安全衛生觀念，建立工地安全文化，且於每日作業前進行防護具及設備機具檢查，隨時監督工地安全工作，以預防職業災害發生；並透過廠商評鑑制度（以廠商近幾個案場的缺改率與及時缺改率為計算基礎）及舉辦廠商進場前施工會議說明公司作業安全標準，以預防和減緩重大職業安全衛生負面衝擊。

#### • 人因性危害評估

遠雄建設及遠雄營造為維護全體同仁的健康福祉，預防人因性危害及避免重複性作業導致肌肉骨骼傷病，展現符合法令規章，維護勞工健康福祉之承諾，特訂定「人因性危害預防計畫作業準則」，並經核決權限之最高主管核准後，公告全體同仁週知，共同推動。

遠雄建設依照2022年分析結果於2023年辦公室全面加裝電腦螢幕支架，減少同仁人因性危害風險。2023年遠雄營造針對骨骼肌肉不適的員工進行風險評估問卷調查，共計39位，問卷回收率100%。透過問卷分析結果，依危害分級屬高風險同仁，安排醫師面談給予健康指導，以預防工作相關肌肉骨骼傷害及疾病之人因性危害的發生。

#### 評估及改善流程

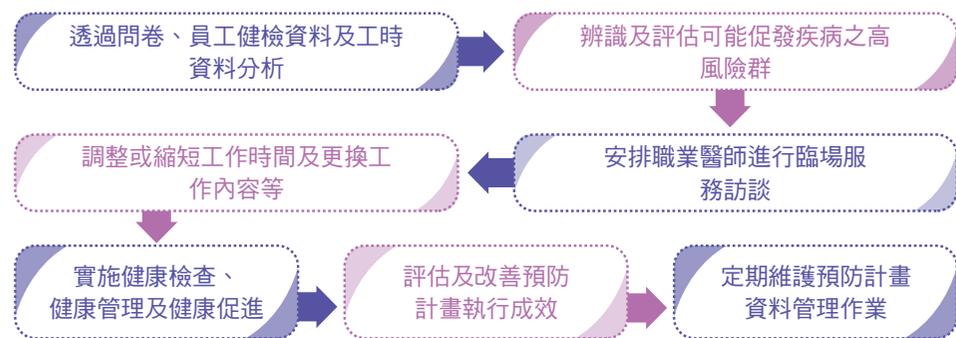


• 異常工作負荷促發疾病

遠雄建設及遠雄營造為避免員工因長時間工作負荷促發疾病，特訂定「異常工作負荷促發疾病預防計畫作業準則」，並採取相關預防措施，以提高員工對疾病認知的技能，藉以加強自我健康管理。

遠雄建設每兩年進行一次風險評估問卷調查，透過問卷分析結果，依危害分級屬高風險同仁，安排醫師面談給予健康風險、健康指導、工作調整或更換等健康保護措施之適性評估與建議。2023 年問卷回收率達 95%，屬高風險同仁 1 位，已進行醫師面談並給予健康指導。**2023 年無發生員工過勞就醫之情事。**

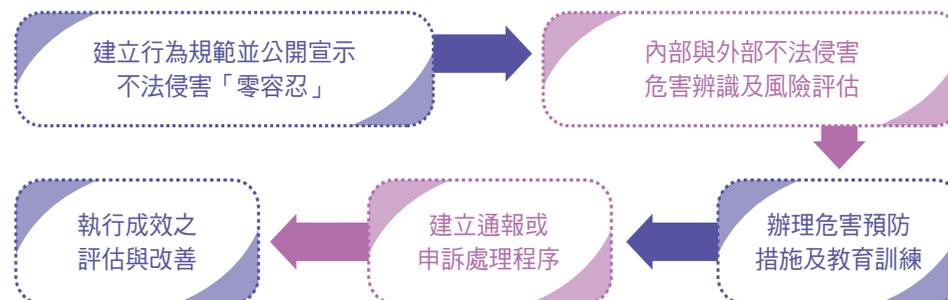
評估及改善流程



• 執行職務遭受不法侵害

遠雄建設及遠雄營造為確保職場零暴力，預防同仁於執行職務因他人行為而遭受身體或精神不法侵害，特訂定「執行職務遭受不法侵害預防計畫作業準則」，並經核決權限之最高主管核准後，公告全體同仁週知，共同推動與執行。

此外，為明確宣示對各種職場不法侵害「零容忍」之立場，並建立安全、尊嚴、無歧視、互相尊重及包容、機會均等之職場文化，遠雄建設每年進行宣傳與教育訓練，並要求部室主管完成「職場不法侵害行為」自主檢核表。2023 年共計 161 人進行教育訓練，完訓率達 100%，課後測驗平均達 97 分。共 20 位部室以上主管透過問卷調查自我檢核是否有不當對待員工之行為，完成率 100%，整體評估結果屬低風險。公司將持續於共享空間電視牆投放預防職場不法及性騷擾之申訴流程、辦理教育訓練宣導，實踐平等互相尊重的職場環境。



• 母性健康保護

遠雄建設及遠雄營造為確保妊娠、分娩後及哺乳等女性工作者之身心健康，特訂定「母性健康保護計畫」，採取危害評估與控制、醫師面談指導、風險分級管理、工作適性安排及其他相關措施，以達到母性健康保護之目的。

考量職業婦女的辛勞及需求，遠雄建設及遠雄營造設有專屬哺（集）乳室，提供舒適的沙發座椅及冰箱等設備，讓媽媽們在不受干擾的獨立空間自在活動，落實母性健康保護。



• 工地重大職安風險事件

遠雄營造為更快速掌握事件之應變處理，將事件傷害影響程度降至最低，特訂定「重大事件處理通報作業準則」，如發生重大事件，發生單位依緊急事件通報時限，填寫「重大事件處理通報單」交與行政管理室，行政管理室於四小時內分案於主責單位進行事件調查及災損狀況回報，並就事件原因、改善措施及防範對策進行檢討，防止類似事件再次發生。如發生重大事件未通報或逾時提送「重大事件處理通報單」，將依「遠雄營造管理獎懲細則規定」進行懲處。

■ 工地重大職安風險事件類型：

事件類型	事件敘述	主責單位
違反法律	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工地被查獲非法容留外國人工作，有違反就業服務法之虞。例如：移民署查獲非法移工事件。</li> </ul>	工安品管室
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 重大竊盜或設備遭破壞。例如：馬桶蓋、IH 爐失竊事件。</li> </ul>	採購財管室
職安危害	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 發生死亡災害。</li> <li>• 同一災害發生工作者永久全失能或永久部分失能及暫時全失能之總人數達三人以上。</li> <li>• 發生災害在一人以上，送醫後經醫院診斷通知需住院治療者（不包含留院觀察）。</li> <li>• 例如：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 模板工人走路跌倒頭部受傷送醫住院事件。</li> <li>(2) 安全支撐人員未依規定行走上下設備，橫越支撐墜落受傷送醫住院事件。</li> <li>(3) 機電人員合梯摔落受傷送醫住院事件。</li> </ol> </li> </ul>	工安品管室
工安意外	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 工地發生火災事件。例如：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 挖土機機具自燃事件。</li> <li>(2) 保全關閉大門跌倒受傷送醫未住院事件。</li> </ol> </li> </ul>	工安品管室
客戶權益受損事件	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 電梯因不明原因故障，發生關人意外，通報電梯廠商及消防隊開門救援事件。例如：                             <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 電梯因停樓層開關動作異常並導致電梯位置訊號遺失。</li> <li>(2) 電梯下行 14F-13F，緊急剎車後停止，人員受困於電梯內。</li> </ol> </li> </ul>	工安品管室

### 職安危害

風險內容	因應措施
外架墜落風險	訂定施工架起架作業規範，延伸踏板設置。
吊料墜落風險	訂定直井吊料作業標準，增設防墜器。
臨時性開口墜落風險、安全設備損壞風險	以各案樓地板面積每坪 40 元在各案工地設置勞安點工預算，同時也制定勞安點工管理辦法，負責執行案場立即性危險開口、安全措施復原，避免造成管理疏失。
前後陽台開口護欄墜落風險	將前後陽台護欄從立柱式變更為壁掛式，以減少工程界面輕隔間、門框、泥作等工項施作時需要拆除護欄的情況，降減破壞安全措施的機率。
物料飛落風險	設置外牆施工架斷層板，增加分層作業安全，避免物料飛落。
電梯直井工項作業墜落風險	原電梯井垃圾管道間設置的施工架需要配合工程階段進行拆除作業，為提高工作效率及安全性，改為樓板開口處設置支架的方式，以減少搭建和拆除架子的次數，降低施工人員操作的風險。
地樑母索、上下設備墜落風險	規劃地樑作業母索設置及上下設備設置標準，提高施工人員在基礎階段高架作業時的安全性。

2023 年遠雄建設未曾發生任何火災事件。子公司遠雄營造發生 2 起火災事件，其主要原因為臨時調派之施工人員遺留火種（菸蒂）導致火災發生，但無造成人員傷亡，僅起火點上方板材及牆面混凝土脫落，以及部分水電配管融化，後續已經委請土木技師公會進行現場勘驗，並根據他們出具之相關補強建議進行改善；另一起火災則是由帷幕廠商進行電鍍預埋件時火花飛濺，導致模板側擴梁埋設之保麗龍祝融，亦無造成人員傷亡，所有受損之鋼筋、模板和水電管已經全數拆除並重新施作，同時請工保室技師進行複查，以確保重新施作的部分達到相應的品質及安全標準。作為對火災事件的回應，公司後續針對以下工作類型制定了相關作業準則，使我們更有效地管理火災風險，並確保員工和工地的安全，減少火災發生。

#### 作業類型

#### 改善措施



#### 動火作業

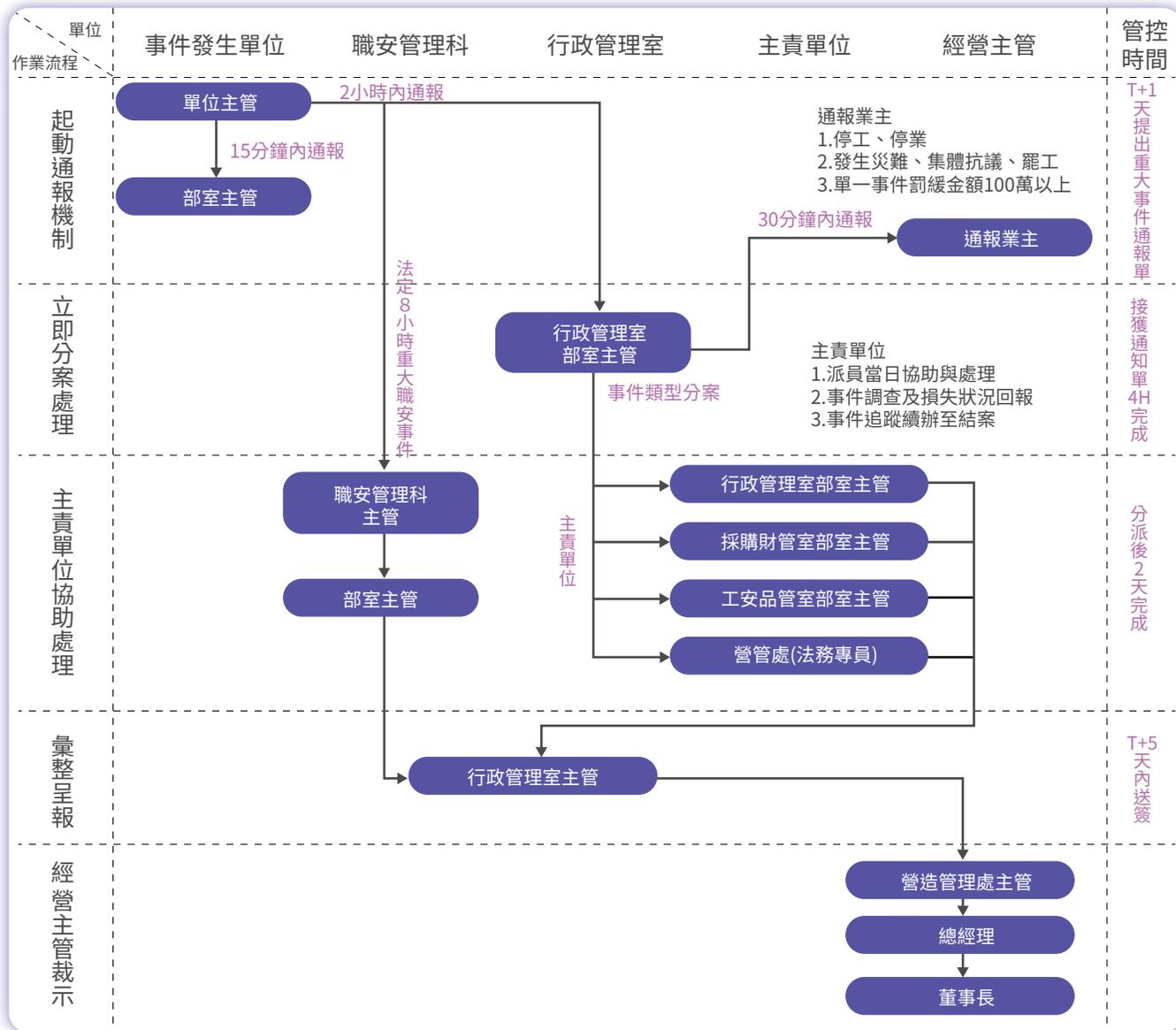
訂定「工區滅火器、熄菸桶設置作業準則」、「氧氣乙炔管理作業程序」（包含鋼瓶存放要求、滅火器配備規範及 MSDS 的準備）。現場除了備置滅火氣外，加大鋪設防火毯面積。



#### 感電作業

為了確保臨時用電的安全使用，我們制定了嚴格的「臨時用電管理設置規範」，以確保電氣作業的安全性。

■ 工地重大事件通報流程圖：



• 工地智能管理

遠雄營造致力提升施工安全與工程效率，運用智慧科技工具依工地現場環境進行即時辨認與警示，有效避免因人員疏失而導致的職場危害，未來將持續精進工地的安全管理措施，保護施工人員的生命安全，並提高整體工程的效率和品質。



設置垃圾管道閘門感應設備，使作業人員依燈號知悉倒運與清運閘門開啟的狀況，確保作業安全。



預計 2024 年建置人臉辨識系統，提升工區人員進出管制，即時掌握當日各工項的進場人數，並將這些資訊連接到 SAC 系統，從而更有效地管理和監控工地進出人員。

〈遠雄琢蘊〉及〈遠雄 PARK 16〉營建工地導入相關智能監測及管理措施，獲頒高雄市政府環保局 111 年優良智慧工地之殊榮。

遠雄營造積極配合環保局推行營建工地智能管理政策，不僅於工地周界設有空氣品質監測站，並於興建工程基地之上、下風處建置微型感測器配合雲通報系統與 CCTV，隨時監控工地內之 PM10 及噪音狀況。遠雄營造基於「做到最好，追求第一」的理念，不僅推動環保智能工程，亦秉持優於法規標準的精神進行工程施作及營建管理。未來，遠雄將持續朝著更先進、更環境友善、更節能環保的營建業邁進，為維護空氣品質貢獻心力，善盡企業社會責任。



## 提升與工作者的諮詢及共識度

遠雄建設重視員工的諮詢和參與，定期於勞資會議討論任何與安全衛生相關議題以達成共識，並透過多元管道，包含公司 EIP 布告欄、內部電子郵件及共享空間電視牆，即時地將職業安全衛生相關資訊傳達給每一位員工，並將員工反饋之建議即時的進行回報與處理。2023 年透過上述多元管道公告有關「工作場所性騷擾防治作業準則」修訂、職場不法及性騷擾申訴流程、防疫應變計畫及實施要點、續保防疫保險、團體保險保障內容提升及病媒防治消毒作業等注意事項。

遠雄營造各工地設有專責職安人員，總公司與工地職安人員每月至少開會 1 次，進行宣導公司政策、危險性工作場所審查辦法與送審條件、非法外籍移工識別與相關法規、防疫措施與規劃、同業職安案例宣導等法令規定，以公司層級強化職業安全衛生之落實。此外，2023 年共召開 4 場職安季會檢討，針對每季案場職安缺失彙整檢討，並提出改善措施，回饋公司職安作業準則修訂，以追求「零災害、零事故」為最高目標，積極防止事故發生，持續改善職場的安全衛生。

### 營造工地職業安全衛生觀摩會

高雄市政府為預防職業災害發生，2023 年於台南「UNI-PARK 新建工程」舉辦「營造工地職業安全衛生觀摩會」，邀請高雄市相關工程之工地負責人、工程師、職業安全衛生專業人員，參與職業安全觀摩活動。本次觀摩會中，示範了門禁管制及熱危害預防、侷限空間作業及電動手工具安全示範、固定式起重機及升降機安全示範，希望藉由觀摩減少相關職業災害發生。遠雄營造透過安排同仁參與觀摩會，期望加深同仁們的職安意識和知識，進而落實職業健康與安全。

## 職業安全教育訓練

遠雄建設除了提供員工優於同業的新資福利外，亦致力於打造健康安全職場的工作環境，不定時舉辦「職業安全衛生」全員必修課程及新人共識訓練課程，相關訓練時數依職業安全衛生教育訓練規則辦理，並依法規與證照需求，安排同仁參加急救人員及職安人員外訓課程。2023 年遠雄建設實施職業安全衛生宣導，總時數為 148 小時，共計 148 位同仁完成訓練，佔全體同仁總人數的 91%。

遠雄營造因案場勞工進場作業無「營造業一般安全衛生教育訓練」及訓練機構開課時間不一，為符合職業安全法之規定及有效防止職業災害，保障工作者安全與健康，特訂定「營造業一般安全衛生教育訓練準則」，安排每月一次的教育訓練，主要訓練對象為新進員工、承攬商及再承攬商者進入工地作業前未取得勞動部核准教育訓練機構核發「營造業一般安全衛生教育訓練」證明之工作者。2023 年遠雄營造實施職業安全衛生宣導，總時數為 72 小時，共計 36 位同仁完成訓練；另外，遠雄營造有開授外部課程提供下包廠商參與職安訓練，外部參與人數共計 83 人，每人上課時數 6 小時，授課總時數共計 498 小時。未來，遠雄建設及遠雄營造持續推動職安相關教育訓練，以提高同仁職業安全意識，降低相關風險發生的可能性。

遠雄建設近三年職業安全相關訓練課程

項目	2021 年			2022 年			2023 年		
	時數	受訓人數	總時數	時數	受訓人數	總時數	時數	受訓人數	總時數
預防職場不法侵害 / 性騷擾	-	-	-	0.5	157	78.5	0.5	161	80.5
消防逃生及滅火器操作演練	1.5	150	225	-	-	-	1	161	161
職業安全衛生宣導	-	-	-	4	157	628	1	148	148

遠雄營造近三年職業安全相關訓練課程

項目	2021 年			2022 年			2023 年		
	時數	受訓人數	總時數	時數	受訓人數	總時數	時數	受訓人數	總時數
預防職場不法侵害 / 性騷擾	1	77	77	2	100	200	0.6	419	74.8
消防逃生及滅火器操作演練	-	-	-	-	-	-	1	75	75
職業安全衛生宣導	2	27	54	2	32	64	2	36	72

2023年遠雄建設及遠雄營造與總部大樓共同辦理消防安全演習，結合各項消防設備，進行實地逃生演練，強化同仁防災與逃生知識，並瞭解如何操作消防器材。大樓保全人員亦會每日進行職場巡檢，以確保同仁工作環境之安全。遠雄建設及遠雄營造之總公司同仁參與率皆達 **100%**。



為提供給員工健康與創造安全環境，本公司工作場所雖非屬必要設置「自動體外心臟電擊去顫器 (AED)」之單位，於 2023 年遠雄建設總部辦公室 16 樓設置 AED 設備，並辦理 AED+CPR 教育訓練，共 148 位同仁進行急救技能實務操作演練，完訓率 **91%**。

此外，同時提供員工自主健康監測的相關設備：「血壓計」及「體脂計」，鼓勵員工定期量測體重、體脂、血壓，養成自我健康管理之習慣，共同營造健康正向之職場環境。



▲ 16 樓共享區



▲ 16 樓共享區



▲ 17 樓共享區



## 職業傷害與職業病

遠雄建設及遠雄營造向來以保護同仁健康安全、建構友善工作環境為第一要務。定期配合大樓辦理消防安全設備檢查及職安人員定期進行職場巡查，針對工作環境軟硬體設備狀況檢視、記錄與及時維修改善，並透過人因性預防、過負荷預防問卷調查，做為年度職場環境的持續改善依據。2023 年遠雄建設並無同仁於工作時發生受傷事件，也無因公死亡或嚴重職業傷害之情形發生。遠雄營造有 10 位同仁於工作時發生交通事故及壓傷事件，其中 6 位交通事故皆為輕微事故均於休息 2 天即返回工作崗位，2 位因交通事故受傷較嚴重，復健加上休養共休息 256 小時及 128 小時，將於政宣期間宣導上下班交通安全注意事項；另 2 位同仁在工地工作期間，不慎遭受堆高機及模板作業爆漿輕微壓傷，均休養 2 天，此事件純屬個人疏忽，後續依職安規範加強個人安全提醒與措施，以預防類似事件再次發生。2023 年遠雄建設及遠雄營造皆無職業病死亡或經職業醫學科專科醫師判定確診職業病個案。我們重視每位員工的安全與健康，將持續致力於提高職場安全意識和管理水準，確保所有同仁的工作環境更加安全舒適。

2023 年員工職業傷害統計	遠雄建設		遠雄營造	
	男性	女性	男性	女性
總工作日數	19,916	19,867	69,192	21,824
總工作時數	159,328	158,936	553,536	174,592
職業傷害人數	0	0	8	2
職業傷害比率 <sup>註 1</sup>	0	0	2.89	2.29
職業傷害死亡人數	0	0	0	0
職業傷害死亡比率	0	0	0	0
誤工損失工作日數	0	0	66	3.3
誤工日數比率 (LDR)	0	0	190.77	30.24
缺勤總日數 <sup>註 2</sup>	0	0	66	3.3
缺勤率 (AR) <sup>註 3</sup>	0	0	0.10%	0.02%
嚴重工傷事件數	0	0	2	0
嚴重工傷率	0	0	25%	0
失能傷害頻率 (F.R) <sup>註 4</sup>	0	0	13.7	
失能傷害嚴重率 (S.R) <sup>註 5</sup>	0	0	95.17	

註 1：職業傷害比率 = (人數 / 時數) \* 200000

註 2：缺勤定義：員工因失去勞動能力而缺勤，包含：公傷假、病假、生理假，但不包含因交通事務而申請之假。

註 3：缺勤率 (AR) = (總缺勤日數 / 工作總日數) X 100%。

註 4：失能傷害頻率 (F.R) = 職業傷害人數 \* 1000000 / 總工時。

註 5：失能傷害嚴重率 (S.R) = 誤工損失工作日數 \* 1000000 / 總工時。