

多元的高效學習管道

為提供多元化學習管道，我們利用公司 EIP 布告欄及職場電子看板定期發佈各類課程、學習資源資訊、即時線上課程及直播等方式，讓同仁在碎片化的時間裡，進行系統化的學習。公司定期會安排內訓課程並培育內部講師，搭配外部資源，包含：邀請外部講師、標竿企業 CEO、名人講堂等實務型講座，讓同仁透過異業分享交流座談活動汲取成功經驗，進而在工作上獲得更多啟發與執行上的幫助。

遠雄建設為鼓勵員工充實自我職能，提供豐富的獎學金及培訓補助計畫，以支持員工參與國內大專院校在職進修及外部專業機構課程，並透過在公司性會議上公開表揚，及 EIP 布告欄和電視牆上展示員工成就，期望藉由公開表揚肯定員工的努力，也鼓舞其他同仁持續精進自我職能與專業能力。2023 年遠雄建設在職進修獎學金共發放 **24,000** 元、外訓課程共補助 **567,050** 元、專業證照獎勵金共發放 **115,000** 元。

國內大專院校在職進修獎學金

學位項目	獎學金
碩 / 博士	12,000 元
學士	6,000 元

外部專業機構課程補助

經正式任用者始得申請符合該職務需求之派外訓練，並提供課程全額補助。

專業證照獎勵金

證照項目	獎勵金
建築師、技師	25,000 元
地政士、不動產經紀人	15,000 元
工地主任、建築物室內設計技術士	10,000 元

2023 年專業證照 / 學位進修公開表揚



5.3 薪酬制度與多元福利

GRI : 2-19、2-21、201-3、401-2、401-3、403-3、403-6、404-3、405-2

為打造良好工作環境，激發員工熱忱與向心力，我們訂有健全的薪酬政策與福利制度，提供員工穩定的薪酬保障，並搭配多面向的員工福利，致力促進員工身心健康，營造多元幸福職場。

遠雄營造連續兩年獲得「1111 幸福企業」金獎肯定，是我們不斷努力與創新的結果。未來持續加強與員工的互動，深入了解他們的需求和期望，不斷優化「全方位福利措施」，以實際行動感謝員工的辛勞與付出，打造一個充滿幸福活力、共享成果的企業環境。



5.3.1 薪酬制度

遠雄建設及遠雄營造提供合理且具市場競爭力的薪酬與相關福利政策，吸引優秀人才加入，並強化現有人才留任。公司依據員工學經歷背景、專業知識技術、專業年資經驗及個人績效表現以核定其薪資水準，且均高於國內當地法定之最低基本工資。員工薪酬福利皆符合相關法令規定，包含最低工資、工作時間（含加班時間）、保險、退休金制度和其他法定福利的法規等。

薪資結構

- ✓ 遠雄建設：月薪資 + 業績獎金 + 年度獎金（含年終獎金及員工酬勞）
- ✓ 遠雄營造：月薪資（含技師加給、交通及證照津貼） + 激勵獎金 + 年度獎金（含年終獎金及員工酬勞）

遠雄建設秉持著「經營獲利與同仁共享」的理念，每年依當年度公司營運整體表現及員工個人工作表現辦理績效考核，依其評估結果實施晉升調薪及核發年終獎金與員工酬勞。有關員工酬勞制度，遠雄建設及遠雄營造皆在公司章程中已訂定年度如有獲利，應提撥稅前利益不低於 1% 為員工酬勞，所有從屬遠雄建設及遠雄營造員工均可共享公司經營成果。2023 年遠雄建設及遠雄營造皆提撥稅前利益 1% 為員工酬勞。

	獎金與酬勞	每年依據公司年度盈餘狀況、同仁績效表現與目標達成狀況等因素發放獎勵。
	異動與調薪	每年定期進行年度調薪，除參考物價指數及同業薪資水準等外部指標，更依據同仁貢獻度及發展潛能，給予合理薪資及職位調整。

2023 年度總薪酬比率

遠雄建設及遠雄營造薪酬最高個人之年度總收入與其他員工（不包含該薪酬最高個人）年度總收入之中位數的比率（簡稱中位數比率）介於 7.33~7.70 : 1 之間。2023 年薪酬最高個人年度總收入增加之百分比與其他員工（不包含該薪酬最高個人）年度總收入增加百分比之中位數的比率（簡稱中位數增加比率）介於 2.8~3.4 : 1 之間。

營運實體	中位數的比率	中位數增加的比率
遠雄建設	7.70 : 1	2.8 : 1
遠雄營造	7.33 : 1	3.4 : 1

註：薪酬變動幅度倍比 = A/B

A：（當年最高薪酬 - 前一年最高薪酬）/ 前一年最高薪酬

B：（當年薪酬中位數 - 前一年薪酬中位數）/ 前一年薪酬中位數

非擔任主管職務之全時員工薪資資訊

為保障基層人員之權益，每年檢視薪資給付水準高於法定基本工資，2023 年度遠雄建設及遠雄營造非擔任主管職務^{註1}之全時員工平均基本薪資分別為為台灣法定最低薪資 2.54 倍及 2.17 倍（2023 年 12 月台灣法定最低薪資 26,400 元），顯示公司薪資上的競爭力。

遠雄建設重視營運績效之際，亦重視員工權益，秉持「服務客戶、照顧員工、回饋股東」之永續經營理念，提升基層員工薪資待遇、促進勞資雙贏，落實公司治理與企業社會責任。2023 年遠雄建設非擔任主管職務之全時員工薪資為台灣上市建材營造業公司平均值^{註2}的 1.44 倍。

營運實體	項目	2022 年	2023 年	兩年差異數
遠雄建設	非主管級全時員工人數	141 人	149 人	增加 8 人
	非主管級全時員工薪資平均數	1,526 仟元	1,457 仟元	減少 69 仟元
	非主管級全時員工薪資中位數	1,443 仟元	1,347 仟元	減少 96 仟元

營運實體	項目	2022 年	2023 年	兩年差異數
遠雄營造	非主管級全時員工人數	415 人	420 人	增加 5 人
	非主管級全時員工薪資平均數	1,020 仟元	1,079 仟元	增加 59 仟元
	非主管級全時員工薪資中位數	936 仟元	954 仟元	增加 18 仟元

註 1：主管為協理級以上之主管及財務室、會計部主管；非主管為其他員工。

註 2：以 2024 年 5 月 31 日上傳公開資訊觀測站數據為基礎，計算臺灣上市建材營造業公司之非擔任主管職務之全時員工薪資之平均值。

各類別員工女性對應男性的薪酬比例

遠雄建設及遠雄營造全體同仁之薪資核敘並無依性別不同而做區分，係依其職務類別與職級別而異。

營運實體	階層	女：男
遠雄建設	部級以上主管	1：1.19
	科級主管	1：0.98
	非主管	1：1.09

營運實體	階層	女：男
遠雄營造	部級以上主管	1：1.39
	科案級主管	1：1.13
	非主管	1：1.12

註：以正式人力 2023 年 12 月全薪為計算標準，統計資料不含董事、約聘人員及工讀生。

5.3.2 績效管理

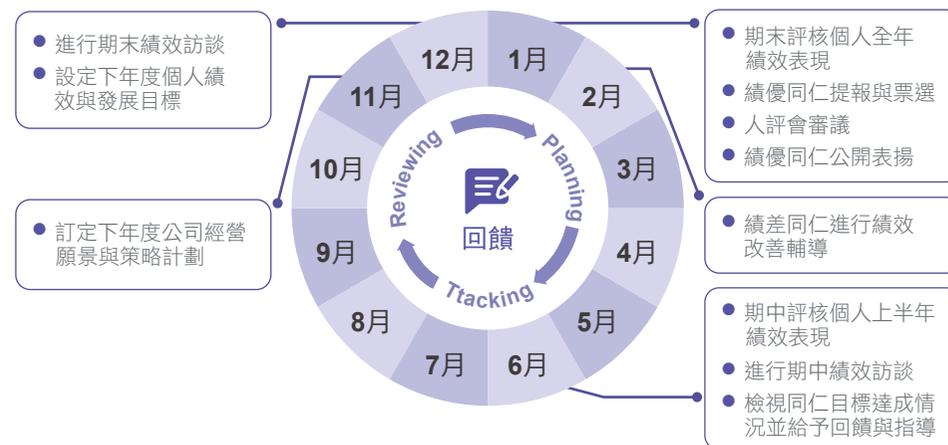
為達成公司營運計劃、部門、個人之目標，並確實考核同仁之工作績效，以做為人員升遷、員工訓練發展、薪酬發放之依據，遠雄建設及遠雄營造每年度進行兩次績效面談及考核作業，考核對象不分性別、職務類別，員工可透過績效考核獲得回饋。

每年初，遠雄建設根據當年度的營運計畫制定公司的策略目標。這些目標從上到下展開，並納入總經理、各部門主管以及所有員工的績效目標中，確保每位員工清晰了解自己的工作任務如何與公司策略目標相關聯，並且共同致力實現公司當年目標。公司實行公開透明的考核制度和目標，員工可以隨時查詢自己的考核目標，並透過導入系統平台即時查詢自己的成績，以進行目視化管理。管理層每季或每月都會監控公司的營運績效，以確保能夠實現該年度的營運目標。

每年度依時程進行績效數據統計與檢討，透過人才發展系統（HRD）以「專業職能、核心職能、管理職能」之三大面向進行線上評核，績效評核重點包含過去及未來的工作檢討與目標訂定。評核期間透過一對一面談，主管與同仁依據目前職務上須加強之專業能力及工作態度，或未來職涯規劃所需具備的能力、價值觀等雙方共識優先發展的焦點項目，訂定發展計劃。績效落後者，將另輔以重點改善計畫，以提升同仁之效能。除年度績效溝通外，公司亦鼓勵主管與所有同仁進行平時溝通與即時性回饋，透過定期對話互相達成共識，有助於提高工作效能，達成公司營運目標。

績效考核結果透過公平公正的方式，於人評會經各單位主管進行討論與共同審議。針對績優與績差同仁進行了解，提供給予必要的協助與發揮的舞台，最終結果也串接薪酬管理及人才佈局作業，表現優良同仁獲得公開表揚及獎勵鼓勵。2023 年遠雄建設員工績效評核完成比例達 **100%**（共有 158 人參加年度績效考核，另有 6 人參加試用期考核，未參加年度績效考核）；遠雄營造員工績效評核完成比例達 **100%**（共有 386 人參加年度績效考核，另有 23 人參加試用期考核、7 位實習生及 0 位留職停薪，未參加年度績效考核）。

遠雄建設績效管理週期



5.3.3 多元福利

遠雄建設及遠雄營造依據「勞動基準法」之規定，按月就薪資總額 2% 提撥舊制退休基金，以勞工退休準備金監督委員會之名義專戶儲存於臺灣銀行。另依據「勞工退休金條例」，每月按薪資之 6% 提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶。為保障舊制年資同仁在公司原有舊制退休金之權益，讓同仁享有提前結清年資選擇，同仁可提早做資金規劃運用，且其勞動契約之相關權利義務，不受結清之影響。

為保障員工工作與生活，遠雄建設及遠雄營造依法為全職員工投保勞保、全民健保、員工團體意外傷害保險、員工健康檢查等，使員工於執行公務期間能獲得照顧。此外，另有伙食費補助、員工眷屬保險及健康檢查自費優惠、歲末聯歡活動等多元福利，促進員工工作與生活的平衡。2023 年遠雄建設及遠雄營造平均員工福利費用^註分別為 **2,305 仟元** 及 **1,241 仟元**。

除遵守相關法令給予員工基本福利外，遠雄建設於 86 年 11 月正式成立「遠雄建設事業股份有限公司職工福利委員會」，並於 100 年 4 月與子公司遠雄營造共同成立「遠雄建設事業股份有限公司聯合職工福利委員會」，依職工福利委員會組織準則，由全體同仁遴選出各部門委員，每三個月應召開會議一次，必要時得召開臨時會，負責編列當年度預算、計畫辦理當年度聯誼活動、旅遊活動、特約商店（餐飲、住宿、休閒娛樂、生活、教育）之簽約等，推動多項員工福利措施，以培養員工與公司一體共存榮之觀，共創和諧之勞資關係。公司依法自每月營業收入提撥職工福利金，2023 年總計提撥約新臺幣 **1,639 萬元**、聯合福委會總支出金額 **1,803 萬元**，人均福利金額約 **3.1 萬元**。

守護健康

勞 / 健 / 團保、健康檢查、職
護諮詢服務、住院傷病慰問、
健康講座、健康促進活動

照顧家庭

結婚禮金、生育補助、育兒津
貼、傷病慰問、親眷屬喪葬慰
問、員工急難救助

節慶福利

端午禮金、中秋禮金、生日假
及禮券、福利假、節慶活動

休閒娛樂

國內外員工旅遊及旅遊假、休
閒娛樂補助、團體活動日、電
影欣賞、關係企業優惠、特約
商店

教育獎助

圖書禮券、生活講座、內部課
程講座、外訓課程補助、公會
子女獎學金

幸福職場

彈性工時、午茶聚會、迎新獎
勵、活力共享空間、香醇研磨
咖啡 / 茶飲 / 清涼氣泡水暢飲、
年節團聚餐會、生活福利金、
員工表揚

幸福家園

員工優惠購屋

疫情保護

防疫保險、快篩試劑、居家辦
公、確診關懷諮詢

註：平均員工福利費用包含薪資費用、勞健保、退休金、伙食費、職工福利、訓練費、招募費及其他員工保險費。

【守護健康】

健康檢查補助專案

我們視公司同仁的健康為永續經營最重要的基石，重視同仁的健康管理及健康促進，每年提供部（副）級以上主管、其餘同仁每兩年一次的健康檢查補助，提供優於一般企業的健檢套裝服務，並提供公假讓同仁安心前往自選之健檢中心，2023 年遠雄建設及遠雄營造部（副）級以上主管健康檢查受檢率皆達 **100%**。

臨場健康檢查服務

遠雄建設定期安排職安醫師及護理人員到總部辦公室進行臨場諮詢，2023 年共 **65 位** 同仁進行諮詢服務，透過員工健康檢查報告及相關健康保護計畫，給予健康諮詢、衛教建議及後續關懷追蹤。

遠雄營造 2023 年 10 月起每月安排醫師至各工作現場提供臨場健康服務，總服務人數共 **13 人**，依據相關健康保護計畫及健康檢查報告結果，並結合工作危害評估，提供健康諮詢、日常生活調整建議、醫療建議等，必要時會與員工及單位主管取得共識，共同規劃工作安排及改善目標，以降低及預防職業相關疾病之風險。

聘任專職護理人員

遠雄營造 2023 年聘任專職護理人員，依據勞工健康保護規則及相關健康保護計畫，提供員工健康照顧措施，包括建立健康管理制度、健康檢查結果之分析及異常追蹤、健康諮詢與指導、不定期提供健康宣導、利用政宣提供教育訓練、健康促進活動等措施，以提高同仁對於自身健康照顧之知識、態度及技能。

- 健康諮詢與指導：共 124 人。
- 健康宣導：共 17 篇。
- 台北市衛生局「健康上上籤活動」職場活耀獎 - 小職場組第 4 名。
- 總部辦公室設置血壓小站，鼓勵同仁定期量測血壓。

健康促進活動與講座

不定期辦理健康促進活動與健康講座，為提升同仁自主健康管理意識，遠雄建設繼 2021 年第一次舉辦為期三個月的「健康 BMI 一起 GO 起來」減重活動，於 2023 年第二次舉辦為期 12 週的「脂有為你 vs 禁脂通行」減脂活動，並結合兩場健康講座及運動任務（活動期間累計 48 天每日步行需達 7 千步，鼓勵同仁多走路、少搭車及少搭電梯，用走路代替搭電梯），幫助同仁用正確且有效率的方法進行體脂管理，並養成健康飲食、良好運動的習慣。

藉由這次減脂活動，我們觀察到多數同仁在辦公室上下樓開始改走樓梯、工作通勤或外出洽商若距離短程也採用走路行動，並開始自主增加每天的運動時間，有的利用假日或上下班前後至公園、河堤或居家附近空地、學校操場健走、慢跑，有的騎自行車上下班等；在飲食方面也儘量採取低油、低糖、低鹽、高纖「三低一高」的飲食方式，成功為自我健康管理打下好基礎。

本次活動符合參加資格之員工參與率 **100%**，體脂共減少 **215%**、體重共減少 **352.6 公斤**，累計總步數 **69,437,218 步**，總減碳量 9,860 公斤（根據衛福部資料顯示，每步行 1 萬步，可減少 1.42 公斤碳排量），健康環保，一兼二顧，同時照顧員工的健康，也保護地球環境，更強化同仁養成健康減碳生活態度，落實企業社會責任。



【照顧家庭】

生育補助

遠雄建設及遠雄營造積極打造員工孕育子女的最佳職場環境，設立哺（集）乳室，方便女性員工集乳之需求。由遠雄建設事業股份有限公司聯合職工福利委員會（以下簡稱聯合福委會）提供員工或其配偶生育補助 1 胎 20,000 元，第 3 胎起加碼至 40,000 元，鼓勵員工生育增產報國，善盡企業社會責任，達到留住人才效益，2023 年遠雄建設及遠雄營造共有 **16 名**員工申請生育補助，聯合福委會共發放補助金 **340,000 元**。

育兒津貼

為增加對員工家庭照顧的支持，遠雄建設及遠雄營造員工之每位子女滿 1~6 歲者，每年享有 10,000 元育兒津貼，第 3 胎起加碼至 20,000 元，2023 年遠雄建設及遠雄營造共有 **91 名**員工申請育兒津貼，聯合福委會共發放津貼 **1,185,000 元**，將持續以實質行動支持與關懷企業員工，營造員工友善的幸福職場。

育嬰留停

員工在育嬰期間除可依法申請留職停薪，公司亦提供合宜的假勤管理制度，讓員工更彈性地運用於育嬰及照護子女。2023 年遠雄建設共有 10 位同仁符合育嬰留職停薪申請資格，未有同仁申請育嬰留職停薪；遠雄營造共有 48 位同仁符合育嬰留職停薪申請資格，其中 1 位同仁申請育嬰留職停薪，復職率 **100%**；針對已復職之同仁公司亦持續觀察其任職情形，2022 年間遠雄營造育嬰留職停薪復職且任職滿 1 年之同仁比例達 **100%**，相關人數統計如下：

遠雄建設

2023 年育嬰假	性別		合計
	女性	男性	
享有育嬰假之員工總數 (A)	4	6	10
實際使用育嬰假之員工總數 (B)	0	0	0
育嬰留停申請率 (B÷A)	0%	0%	0%
育嬰假屆滿應復職之員工總數 (C)	0	0	0
育嬰假屆滿實際復職員工總數 (D)	0	0	0
育嬰假屆滿復職率 (D÷C)	0%	0%	0%
2022 年育嬰假屆滿實際復職之員工總數 (E)	0	0	0
2022 年育嬰假屆滿且復職後 12 個月仍在職的員工總數 (F)	0	0	0
2022 年育嬰假屆滿復職和留任滿 1 年的員工比例 (留任率) (F÷E)	0%	0%	0%

遠雄營造

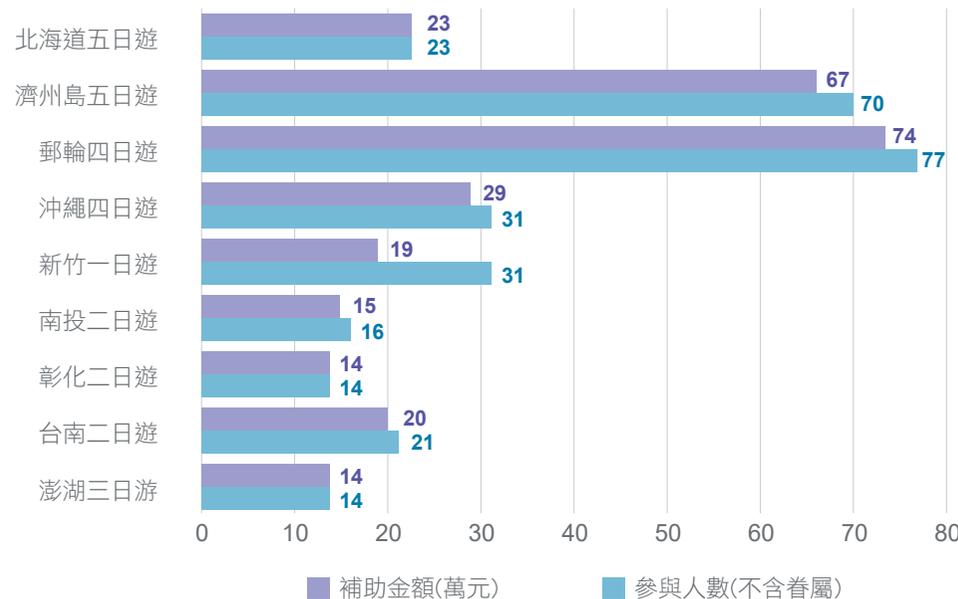
2023 年育嬰假	性別		合計
	女性	男性	
享有育嬰假之員工總數 (A)	7	41	48
實際使用育嬰假之員工總數 (B)	1	0	1
育嬰留停申請率 (B÷A)	14%	0%	2%
育嬰假屆滿應復職之員工總數 (C)	1	0	1
育嬰假屆滿實際復職員工總數 (D)	1	0	1
育嬰假屆滿復職率 (D÷C)	100%	0%	100%
2022 年育嬰假屆滿實際復職之員工總數 (E)	1	0	1
2022 年育嬰假屆滿且復職後 12 個月仍在職的員工總數 (F)	1	0	1
2022 年育嬰假屆滿復職和留任滿 1 年的員工比例 (留任率) (F÷E)	100%	0%	100%

【休閒娛樂】

員工旅遊

為鼓勵同仁舉辦部門內部旅遊及聚餐等非正式活動，遠雄建設聯合職工福利委員會提供每人五仟元的部門休閒娛樂補助，以增加主管與員工之間非工作場所之互動機會，藉此強化部門同仁之間的凝聚力。福委會亦提供多元的特約商店優惠，包含旅遊、交通、商場購物、健身休閒育樂及餐飲等多項員工優惠。

此外，為促進員工跨部門交流與互動，共創美好回憶，聯合福委會提供每人約一萬元的員工旅遊補助。2023 年分別舉辦 5 梯次國內員工旅遊及 4 梯次國外員工旅遊，員工參與人次達 297 人（參與率 66%），眷屬參與人次達 354 人，旅遊補助金額總計 275 萬元。



家庭日

2023年7月遠雄建設在新設的職場舉辦「雄心家夢 攜手共築」家庭日活動，共有191位員工及其眷屬參加。活動旨在深化員工眷屬了解員工的工作環境及工作內容，親身體驗公司對員工的關懷，同時提升員工及眷屬對永續發展的意識。

這次活動員工眷屬可以透過職場導覽方式親身體驗員工的日常工作生活，還可以參觀「工地計畫」的成果；此外，活動還提供環保DIY課程，參加者可以利用舊衣廢布製作便當袋、手機袋及卡片夾等各式各樣的環保袋；同時，活動現場設置了綠色攤位，邀請鮮乳坊、三小市集、歐萊德等三家綠色品牌共同響應永續倡議。這一過程有效地展示了公司對環境和社會責任的承諾。

此次家庭日活動不僅加深員工及其眷屬對公司ESG核心價值的理解，也促進員工之間及員工與家屬間的情感聯結，共同創造難忘的美好回憶。



127

環保手作成品數



6542

再利用的廢棄物克數



【幸福職場】

無障礙空間

為打造友善職場，辦公區通道寬敞無障礙。



共享空間

為激發同仁創意、活化職場空間，本公司特別規劃音樂香氛的共享空間、創意思考閱讀空間，包括實體與雲端圖書館服務，各類書籍開放同仁借閱，並提供咖啡、茶包、氣泡水等免費職場飲品與微波爐、冰箱等設備，跳脫傳統辦公室空間及氛圍，同仁可以在共享空間休憩、享受高樓景致。福委會也會不定期舉辦非正式的交流活動，滿足同仁的職場生活與人際交流需求，營造溫馨舒適的幸福空間。

辦公區也會定時播放2~3分鐘的輕音樂，提醒同仁適時的進行休息/走動，進行身體的伸展。公共空間更擺放香芬，讓同仁能藉由舒適的香味更加放鬆身心。

