

5.2 人才發展 GRI：404-1、404-2

遠雄建設及遠雄營造秉持著「持續創新，與團隊共同成長茁壯」的人才發展使命，致力於提供同仁多元且豐富的學習管道，並以數位化的「職能導向學習發展」為核心。公司每年依據願景目標、經營策略、外部環境和法令實務的變化，持續優化學習發展內涵與運作機制，透過不同階層的培訓與發展計畫，不斷提升員工的競爭力，以實現公司的永續經營與成長。

促進自主學習是公司人才發展的重要策略，我們鼓勵員工培養自主學習意識，並提供多元學習資源與數位工具，導入人才發展系統（HRD），透過系統化與模組化之方式，打造完整的人才發展架構。公司與各單位主管會依各專業領域規劃有系統的必修和選修學習發展藍圖及年度計劃，將系統化的訓練課程結合實作成果發表，提高學習運用轉換率。期望透過完善的人才發展機制，我們加速人才培育，廣泛儲備專業人才，讓同仁瞭解遠雄建設打造「建築業最具競爭力品牌」的決心，共同邁向卓越未來。

5.2.1 新人輔導

遠雄建設始終重視每位新進同仁的成長與發展，並致力於打造完善的輔導機制，讓新進夥伴能夠快速適應公司環境，發揮專業所長。我們從面試階段即開始關懷新進同仁，並持續至正式報到後，透過各項體驗與回饋機制，確保每位新人的適應過程順利。

為了幫助新進同仁了解公司文化與職場環境，我們提供詳細的職前講習，內容涵蓋集團組織架構、職場環境、單位功能、夥伴介紹及相關權利義務與制度規範。此外，依據新人的職務內容與人才標準，我們制定「新人輔導目標計畫」，透過以下方式，協助新人快速融入遠雄團隊：

個人職務目標設定

根據新人職責制定清晰的職務發展方向。

一對一輔導機制

遴選合適的輔導員提供指導與培訓。

線上系統學習記錄

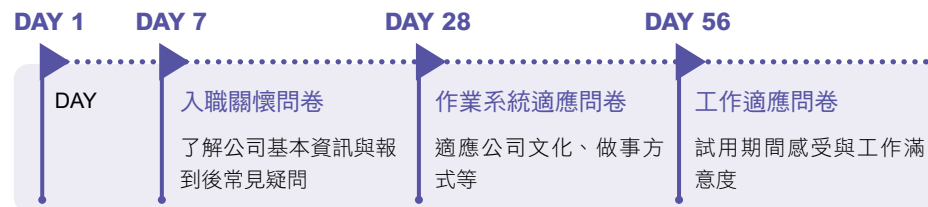
透過數位工具逐步記錄新人學習進度與適應狀況。

定期訪談與評核

直屬主管與輔導員進行定期新人訪談與線上評核，提供即時回饋與建議。

入職關懷與適應追蹤

此外，遠雄建設於新人到職 60 天內定期發送關懷問卷調查，以了解新人對於公司環境、文化與工作的感受與建議。2024 年新人回饋問卷填答率 100%。此外，根據 2024 年的統計，三年內的新進人員（不含非正職）留任率達 77.1%，兩年內的新進人員（不含非正職）留任率達 76.6%。



專業培訓與成長機會

為確保新人充分理解公司經營理念與專業技能，遠雄建設定期舉辦新人教育訓練與職業安全訓練，內容涵蓋：

經營理念與企業精神

傳遞公司的品牌價值與使命。

出勤福利與資安保密

確保新人了解公司制度與資訊安全規範。

個人績效考核與職涯發展

建立明確的職涯成長方向。

產品與市場解析

提升新人對公司產品與市場趨勢的理解。



- 新人訓 **2** 梯
- 總受訓人次 **25** 人
- 平均滿意度 **96.5** 分



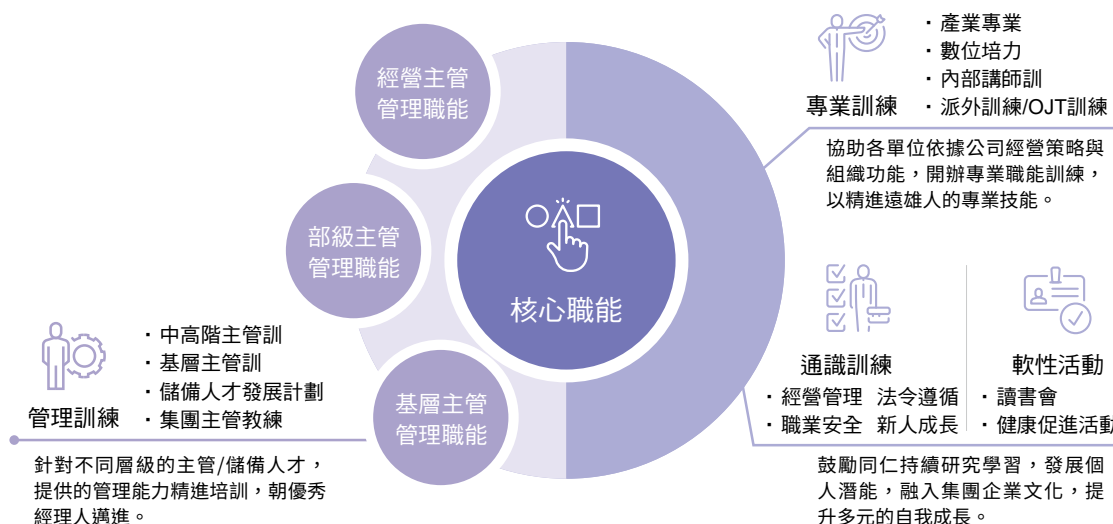
- 新人訓 **3** 梯
- 總受訓人次 **85** 人
- 平均滿意度 **97.2** 分



5.2.2 學習發展

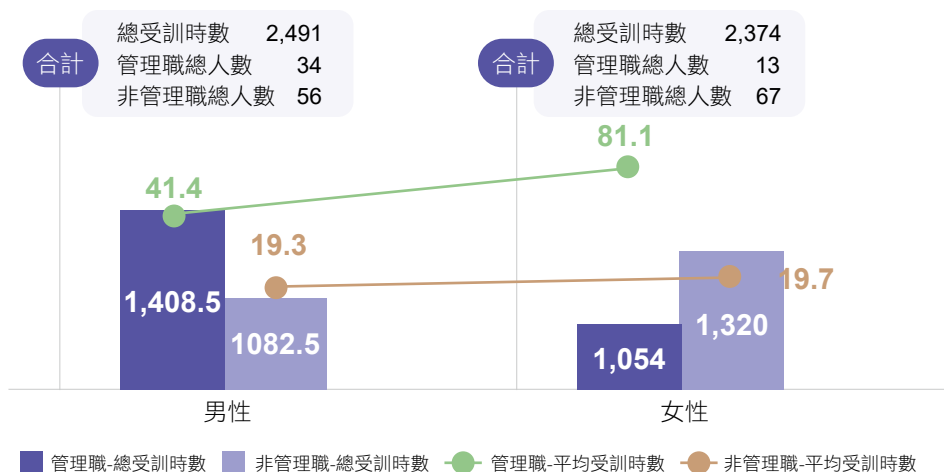
遠雄建設始終重視員工的教育訓練，致力於培養專業人才。自 2022 年導入人才發展系統 (HRD) 以來，公司提供多元化的線上課程，涵蓋專業技能、通識教育與管理訓練，並結合行動 App 讓員工能夠隨時隨地學習。透過此系統，員工不僅克服時間與空間的限制，更能體驗自主學習的樂趣與價值。部分課程採用小單元分段式學習模式，使員工能夠善用零碎時間，有效降低心理負擔，進一步提升學習意願。

此外，遠雄建設依據《年度學習發展作業準則》，每年根據各職能需求規劃培訓課程，以提升員工素質與競爭力。公司將員工訓練分為四大面向：管理訓練、專業訓練、通識訓練及軟性活動，內容涵蓋策略領導、團隊領導、ESG 永續議題講座、創新變革、數位轉型、數據萃取、經營管理及各單位專業訓練等，確保員工具備適應未來挑戰的能力。

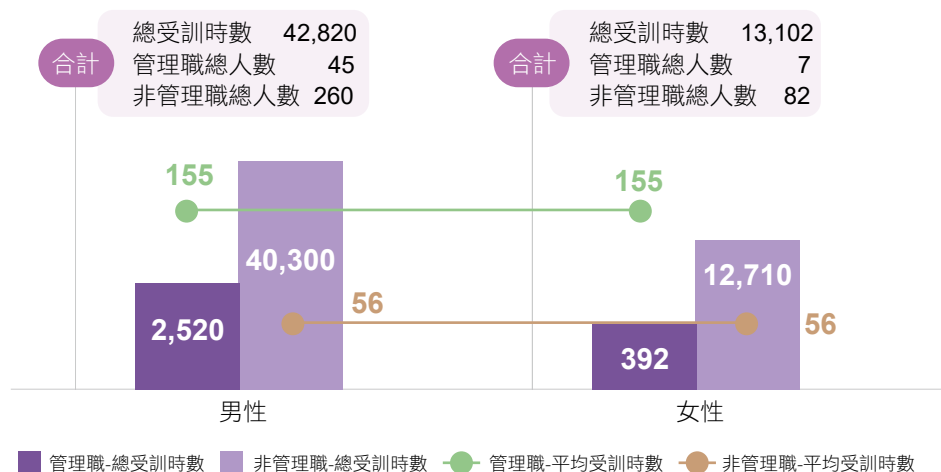


遠雄建設及遠雄營造針對不同職務類別及層級的員工提供相對應的專業與領導力培訓。我們鼓勵員工參與培訓規劃，並透過完善的評估與回饋機制，協助員工發展職涯，同時提供個人化的學習路徑及多元的職涯發展機會，增強員工的參與感和成就感，持續提升遠雄的產業競爭力。2024 年遠雄建設總受訓時數達 4,865 小時，員工平均訓練時數達 28.6 小時；遠雄營造致力於工地現場專業訓練，讓經驗有效傳承，總受訓時數達 55,922 小時，員工平均訓練時數達 141.9 小時。未來，遠雄將持續優化教育訓練機制，培養更多優秀人才，為企業永續發展奠定穩固基礎。

遠雄建設



遠雄營造



2024 年度教育訓練概況

訓練類別		遠雄建設			遠雄營造		
		總場次	總人次	總費用 (元)	總場次	總人次	總費用 (元)
內部訓練	管理訓練	4	117	2,508,693	20	61	417,710
	專業訓練	13	605		383	1,182	
	通識訓練	8	620		15	583	
外部訓練	管理訓練	6	6	542,664	12	4	935,285
	專業訓練	52	61		14	35	

遠雄建設及遠雄營造持續推動員工專業能力提升與終身學習，2024 年遠雄營造共有 **37 位** 同仁取得專業證照，共核發證照補助金額達新台幣 **177,000 元**，展現公司對人才培育的高度重視。

此外，今年遠雄營造亦有 **2 位** 同仁完成碩士學位進修並順利畢業，遠雄營造提供進修補助共計新台幣 **100,000 元**，支持同仁在職進修、提升學術專業能力。

遠雄建設及遠雄營造將持續打造優質學習環境，強化同仁專業競爭力，與員工共同成長邁向卓越。

