

5.4.2 職業安全衛生

遠雄建設及遠雄營造為有效防止職業災害，保障工作者之安全與健康，以「零災害零職業病」為最高理想目標，依據「職業安全衛生設施規則」、「職業安全衛生管理辦法」及「職業安全衛生管理計畫作業標準」訂定「職業安全衛生管理準則」，並為確保供應商及承攬商工作環境的安全，亦參考行政院勞動部頒布之「臺灣職業安全衛生管理系統指引（TOSHMS）」，強化內部之職業安全衛生管理，藉以降低職業災害，保障勞工之安全與健康。

遠雄營造因工地各項作業階段性不同，另依「勞動檢查法」、「勞動基準法」及「職業安全衛生法」訂定不同作業之職安相關作業準則，並以預防墜落、感電、倒塌、崩塌、被撞及物體飛落等重大職業災害類型之關鍵性安全衛生設施及交付承攬安全管理事項為檢查重點，致力保障工作者之健康與安全。

危害辨識、風險評估及事故調查

遠雄營造重視同仁工作場域的健康與安全，因此針對作業安全建立風險評估流程。透過危害識別流程圖評估作業人員暴露率與後果嚴重程度，依此鑑別出風險等級，透過制定相關控制措施有效控制風險，並透過每年年度審查持續優化風險評估流程，確保安全標準與時俱進。



遠雄營造 2024 年辨識出 4 項工地職安風險，並進行對應的管理避免意外發生。

風險說明	因應措施
 外部人員入侵	工地設置門禁保全、安裝 CCTV 監視設備及導入人臉辨識系統，強化工地人員出入控管。
 鋼管施工架墜落	施工架建置前完整規劃，檢討並控管外牆施工架與建築結構體之間之間距，確保施工架安裝穩固，預防墜落意外。
 非法移工入侵	工地出入口設置人臉辨識與 CCTV 系統，透過門禁與保全人員確認進入人員身份是否合法。
 高空作業車墜落	高空作業人員需全程配戴背負式安全，定期檢查作業設備與安全措施，確保作業安全。

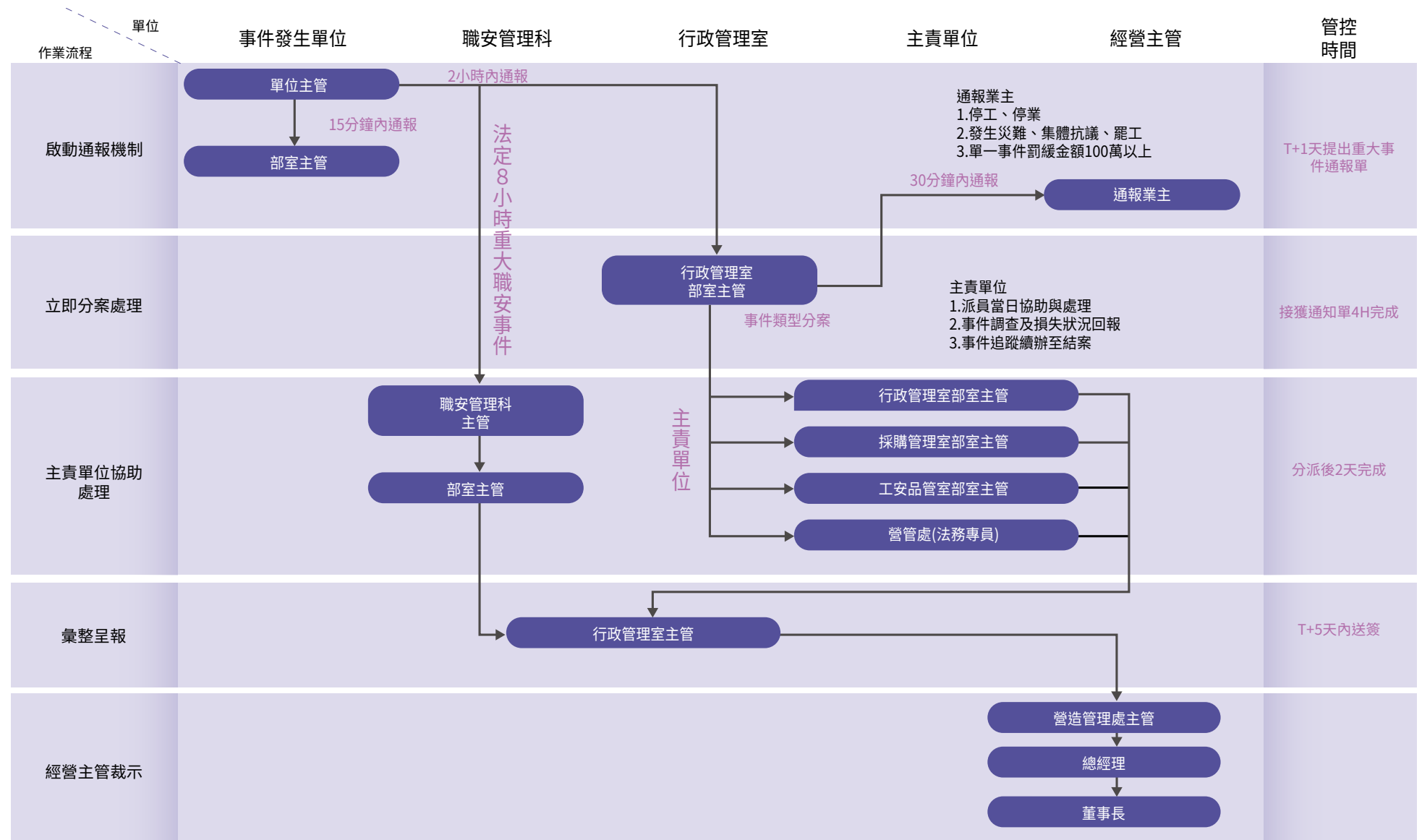
遠雄營造為更快速掌握事故之應變處理，將事故傷害影響程度降至最低，特訂定「重大事件處理通報作業準則」，如發生重大事件，發生單位依緊急事件通報時限，填寫「重大事件處理通報單」交與行政管理室，行政管理室於四小時內分案於主責單位進行事件調查及災損狀況回報，並就事件原因、改善措施及防範對策進行檢討，防止類似事件再次發生。如發生重大事件未通報或逾時提送「重大事件處理通報單」，將依「遠雄營造管理獎懲細則規定」進行懲處。

工地重大職安風險事件類型：

事件類型	事件敘述
 違反法律	• 工地被查獲非法容留外國人工作，有違反就業服務法之虞。 例如：移民署查獲非法移工事件。 • 重大竊盜或設備遭破壞。 例如：馬桶蓋、IH 爐失竊事件。
 職安危害	• 發生死亡災害。 • 同一災害發生工作者永久全失能或永久部分失能及暫時全失能之總人數達三人以上。 • 發生災害在一人以上，送醫後經醫院診斷通知需住院治療者（不包含留院觀察）。 例如： （1）模板工人走路跌倒頭部受傷送醫住院事件。 （2）安全支撐人員未依規定行走上下設備，橫越支撐墜落受傷送醫住院事件。 （3）機電人員合梯摔落受傷送醫住院事件。
 工安意外	2024 年火災事件概述 • 遠雄建設無火災事件。 • 遠雄營造發生 1 起火災，起因為手機行動電源自燃（未使用但正在充電）。因周邊存放機電塑料及管材造成燃燒，但無人員傷亡與財物損失。 事後應對措施 • 在每日工具箱會議加強宣導，要求易自燃物品（如行動電源）需隨身攜帶，不可隨意放置。 • 工程師巡檢時加強檢查置料區與休息區，發現易自燃物則集中存放於警衛室，並通知廠商領回。 • 若違規行為累犯，則開立不合格通知並罰款警告。 • 工地發生火災事件。 例如：挖土機機具自燃事件。
 客戶權益受損事件	• 電梯因不明原因故障，發生關人意外，通報電梯廠商及消防隊開門救援事件。 例如： （1）電梯因停樓層開關動作異常並導致電梯位置訊號遺失。 （2）電梯下行 14F-13F，緊急剎車後停止，人員受困於電梯內。



工地重大事件通報流程圖：



職場危害預防

遠雄建設及遠雄營造依據「職業安全衛生法」訂定人因危害四大保護計畫，包括人因性危害預防計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫、執行職務遭受不法侵害、母性健康保護，以持續保障員工的權益與促進其健康福祉，並定期審查此四大計畫之內容適切性，必要時予以更新。

人因性危害預防計畫

遠雄建設及遠雄營造為維護全體同仁的健康福祉，預防人因性危害及避免重複性作業導致肌肉骨骼傷病，展現符合法令規章，維護勞工健康福祉之承諾，特訂定「人因性危害預防計畫作業準則」，並經核決權限之最高主管核准後，公告全體同仁週知，共同推動。

2024 年遠雄建設及遠雄營造針對人因性危害預防進行風險評估問卷調查，問卷回收率 100%。經職醫 / 護評估為高風險同仁，安排進行衛教訪談與追蹤，以降低工作相關肌肉骨骼傷害及疾病之人因性危害的發生。

異常工作負荷促發疾病預防計畫

遠雄建設及遠雄營造為避免員工因長時間工作負荷促發疾病，特訂定「異常工作負荷促發疾病預防計畫作業準則」，並採取相關預防措施，以提高員工對疾病認知的技能，藉以加強自我健康管理。

遠雄建設及遠雄營造每兩年進行一次風險評估問卷調查，透過問卷分析結果，依危害分級屬高風險同仁，安排醫師面談給予健康風險、健康指導、工作調整或更換等健康保護措施之適性評估與建議。2023 年遠雄建設屬高風險同仁 1 位，遠雄營造 13 位，皆已進行醫師面談並給予健康指導。2024 年無發生員工過勞就醫之情事。

執行職務遭受不法侵害

遠雄建設及遠雄營造為確保職場零暴力，預防同仁於執行職務因他人行為而遭受身體或精神不法侵害，特訂定「執行職務遭受不法侵害預防計畫作業準則」，並經核決權限之最高主管核准後，公告全體同仁週知，共同推動與執行。

此外，為明確宣示對各種職場不法侵害「零容忍」之立場，並建立安全、尊嚴、無歧視、互相尊重及包容、機會均等之職場文化，遠雄建設每年進行宣傳與教育訓練，並要求部室主管完成「職場不法侵害行為」自主檢核表。2024 年共計 170 人進行教育訓練，完訓率達 100%。共 21 位部室以上主管透過問卷調查自我檢核是否有不當對待員工之行為，完成率 100%，整體評估結果屬低風險。公司將持續於共享空間電視牆投放預防職場不法及性騷擾之申訴流程、辦理教育訓練宣導，實踐平等互相尊重的職場環境。

母性健康保護

遠雄建設及遠雄營造為確保妊娠、分娩後及哺乳等女性工作者之身心健康，特訂定「母性健康保護計畫」，採取危害評估與控制、醫師面談指導、風險分級管理、工作適性安排及其他相關措施，以達到母性健康保護之目的。

考量職業婦女的辛勞及需求，遠雄建設及遠雄營造設有專屬哺（集）乳室，提供舒適的沙發座椅及冰箱等設備，讓媽媽們在不受干擾的獨立空間自在活動，落實母性健康保護。

2024 年遠雄營造保護人數共 6 人（妊娠中：5 人，產後復工：1 人），其中妊娠中有 1 人為營造現場工程師，

經現場主管、職安人員、醫護人員予以作業現場危害及健康評估後，共同討論並協助安排工作調整，避免暴露危害，確保該員工的工作安全與母體健康。



四大保護計畫

除了訂定四大保護計畫，我們於總部辦公室執行多項預防行動，包括：共享空間電視牆投放預防職場不法及性騷擾之申訴流程、設置職安醫護人員臨場服務、肌肉骨骼傷病調查、滾動調整防疫分級因應措施、定期進行飲水機保養與水質檢測、全樓層定期消毒及室內空氣品質測定。

此外，遠雄營造高度重視員工的安全與健康，尤其關注建築工地人員所面臨的高風險環境。我們以「工地零事故」為目標，堅持追求最高安全標準，並透過一系列嚴謹的管理與教育措施，降低職業災害風險，打造安全無虞的工作環境。

 配置專責職安人員	• 工地配置專責職安人員，依據工程階段進行危害辨識、風險評估、安全規劃與協調，確保工地風險最小化。 • 持續輔導工務所及主次承攬商建立職業安全衛生觀念，推動工地安全文化。 • 每日作業前，執行防護具及設備機具檢查，隨時監督工地安全工作，以預防職業災害發生。
 工區安全管控機制	• 進入工區前，實施作業危害告知並進行簽名管制，確保所有人員了解潛在風險。 • 定期辦理新進勞工安全教育與作業危害辨識訓練，提升風險意識與應變能力。 • 在工區設置勞安公告欄，記錄並定期更新安全宣導資訊，強化安全意識。 • 以書面形式通知施工廠商工區內的作業危害及預防措施，確保安全管理全面落實。
 廠商管理與安全標準落實	• 建立廠商評鑑制度，確保合作廠商符合職安標準，並有效降低風險。 • 舉辦廠商進場前施工安全會議，說明公司作業安全標準，以預防和減緩重大職業安全衛生負面衝擊。

工地智能管理

遠雄營造致力於提升施工安全與工程效率，運用智慧科技進行工地現場環境即時監測與警示，以有效降低因人員疏失所導致的職場風險。2024 年公司於工地案場設置「人臉辨識系統」，強化工區人員進出管制，即時掌握當日各工項的進場人數，並將相關資訊整合至 SAC 系統，以有效地管理和監控工地進出人員。此外，各工地案場皆設置「CCTV 監控設備」，並連線至總公司 CMS 監控系統，可透過桌機或手機即時觀看工地狀況，確保施工安全與進度透明化。同時，公司亦設置「垃圾管道閘門感應設備」，使作業人員依燈號知悉倒運與清運閘門的開啟狀態，確保作業流程順暢並降低安全風險。未來，遠雄營造將持續深化智慧工地管理，優化安全監控措施，致力於守護施工人員的生命安全，並提升整體工程的效率與品質。

 人臉辨識系統 - 工區人員進出管制	• 強化工地進出管理，避免非授權人員進入 • 即時掌握各工項人員數量，提升工地安全與管理效率 • 整合 SAC 系統與出勤記錄
 CCTV 監控 - 即時遠端觀看工地狀況	• 提升工地監控能力，防範施工安全事故 • 即時監看現場進度，提升管理效率 • 可用於工地巡檢、自動化記錄、異常警報通知
 垃圾管道閘門感應設備 - 提升清運安全	• 減少施工現場垃圾處理風險，避免人員受傷 • 確保作業人員清楚閘門開關狀況，提升工作效率 • 透過智慧感應系統，減少設備損壞風險

<遠雄 PARK 16> 新建工程導入智慧工地管理模式，強化空污防制效益，2024 年榮獲高雄市政府環保局優良營建工地殊榮。

遠雄營造積極配合高雄市環保局推行營建工地智能管理政策，不僅於工地周界設有空氣品質監測站，並於興建工程基地之上、下風處建置微型感測器，配合雲通報系統與 CCTV，隨時監控工地內之 PM₁₀ 及噪音狀況。遠雄營造基於「做到最好，追求第一」的理念，不僅推動環保智能工程，亦秉持優於法規標準的精神進行工程施作及營建管理。未來，遠雄將持續精進營建工地智能化管理措施，除為維護高雄市空氣品質貢獻心力、善盡企業社會責任之外，也讓公司朝著更先進、更環境友善、更節能環保的營建業邁進。



營建工程智能監控

於工地前後兩側施工圍籬處增設空氣品質及噪音測定自主監控儀器，監控螢幕設置於一樓警衛崗亭內，隨時監測空氣品質及噪音是否超標，若發現空氣品質 PM2.5 超標，則立即灑水防塵降低空氣汙染，若發現噪音超過法定規定容許噪音值，則立即請廠商工班降低作業噪音。



噪音管理

地下室基礎階段於施工圍籬上安裝隔音帆布降低連續壁工程、土方開挖、安全支撐工程施工噪音。



1F 結構階段於施工圍籬上安裝隔音帆布降低模板組立、鋼筋綁紮、水電配管工程施工噪音。



結構體階段於外牆施工架上安裝隔音帆布降低鋁模板組立、鋼筋綁紮、水電配管工程施工噪音。



空氣汙染防制

工地四周安裝甲種圍籬、綠化植生牆及防溢座。



工地結構體工程外牆施工架四面安裝防塵網防止灰塵向外造成空氣汙染。



道路認養

營建工程週邊道路認養洗掃。



環境衛生

工地每兩週工區環境消毒作業消滅病媒蚊及孑孓。



敦親睦鄰

每年三節（端午節、中秋節、春節）贈送週邊鄰房四棟大樓社區每戶全聯禮卷。



職業安全衛生工作者參與、諮詢與溝通

遠雄建設重視員工對職業安全衛生的參與與諮詢，並透過勞資會議定期討論相關議題，以凝聚共識與優化安全管理。此外，公司建立多元溝通管道，包括 EIP 布告欄、內部電子郵件及共享空間電視牆，確保職業安全衛生資訊即時傳達至每位員工，並迅速回應與處理員工的建議與回饋。2024 年公司透過上述管道公告並強化多項職業安全衛生政策與措施，包括：人因性危害預防問卷調查、執行職務遭受不法侵害申訴宣導、修訂《工作場所性騷擾防治作業準則》、每月職場健康電子報、病媒防治與消毒作業、大樓消防設備檢測等，確保職場環境的安全性與健康保障，提升全體員工的工作福祉。

遠雄營造於各工地設置專責職安人員，以監督工地的勞安衛狀況，並每日巡查工地現場安全衛生事項是否符合法規規定，確保員工、承攬商勞工、用路人及未來落成後之客戶安全。

 溝通頻率	每日勞工進場作業危害告知	每日提供勞工進場作業危害告知單，告知單上針對各工作項目可能產生的危害，如墜落、感電、跌倒、缺氧等，提供危害防止對策。並要求施工廠商負責人與施工人員皆須詳閱並簽名，以熟悉為預防危害發生應採取的危害防止措施。
	每日工具箱會議	每日施工前進行宣導勞工安全的注意事項，或最近發生的異常、作業場所的特殊危害、設備的安全操作及檢查個人安全防護裝備及工具並拍照紀錄。
	每週聯合巡檢	每週工地主任、工程師、職安人員與施工廠商（包含模板、鷹架、泥作、水電等）共同進行作業現場聯合巡檢，針對檢查表上的項目確實檢視合規情形，並做紀錄簽認。
	每週勞工安全衛生協議組織會議	每週工地主任、工程師、職安人員與施工廠商（包含模板、鷹架、泥作、水電等）針對安全衛生法規、政府政令及安全衛生執行重點宣導，以及進度協調、檢討事項及建議。
	每季職業安全檢討會議	針對每季案場職安缺失進行全面彙整與檢討，並提出具體改善措施，以滾動修訂「職業安全作業準則」，確保制度持續優化。

職業安全衛生教育訓練

遠雄建設致力於打造健康安全職場的工作環境，不定時舉辦職業安全衛生全員必修課程及新人共識訓練課程，相關訓練時數依職業安全衛生教育訓練規則辦理，並依法規與證照需求，安排同仁參加急救人員及職安人員外訓課程。2024 年遠雄建設實施職業安全衛生教育訓練，總時數為 721 小時，總計 610 人次參訓。

遠雄營造因案場勞工進場作業無「營造業一般安全衛生教育訓練」及訓練機構開課時間不一，為符合職業安全法之規定及有效防止職業災害，保障工作者安全與健康，特訂定「營造業一般安全衛生教育訓練準則」，安排每月一次的教育訓練，主要訓練對象為新進員工、承攬商及再承攬商者進入工地作業前未取得勞動部核准教育訓練機構核發「營造業一般安全衛生教育訓練」證明之工作者。2024 年遠雄營造實施職業安全衛生教育訓練，總時數為 2,134 小時，總計 382 人次參訓。未來，遠雄建設及遠雄營造將持續推動職安相關教育訓練，以提高同仁職業安全意識，降低相關風險發生的可能性。

2024 年職業安全衛生教育訓練						
公司別	課程名稱	屬性 (內訓 / 外訓)	受訓對象	場次	總受訓 人次	總時數
遠雄 建設	消防逃生 演練	內訓	全體員工	1	170	170
	職業安全衛生 宣導	內訓	新進人員	2	24	12
	健康促進 講座	內訓	全體員工	2	246	369
	預防職場不法 / 性騷擾 課程	內訓	全體員工	1	170	170
遠雄 營造	消防逃生 演練	內訓	內勤人員	1	34	34
	職業安全衛生 宣導	內訓	專責職安人員	4	128	256
	臺灣職安卡	內訓	印尼籍移工、 承攬商勞工	9	191	1,146
	營造業甲種 職業安全衛生 業務主管	外訓	工程師	6	9	378
	急救人員	外訓	工程師、 營造管理人員	2	20	320

職場健康服務與健康促進

遠雄建設與遠雄營造深信，健康的員工是高績效的關鍵。我們致力於員工身、心、靈的全方位健康，積極打造完善的健康職場。2024 年，遠雄建設與遠雄營造雙雙獲得「健康職場標章」，展現我們對員工福祉的承諾。

我們透過健康檢查、醫護諮詢、運動競賽、健康講座等多元活動，並積極推廣健康資訊，提升同仁對健康議題的關注與認知，使其內化為日常習慣，進而營造健康、友善的工作環境。員工健康的提升，不僅能強化個人福祉，更能促進工作效率與整體滿意度，實現企業與員工的雙贏。

2024 健康職場認證

健康啟動標章	健康促進標章
證書編號：HDA01130812 健康職場認證 健康啟動標章 遠雄建設事業股份有限公司 致力於推動職場健康促進計畫，提升同仁健康意識，營造健康職場。 CHPA 台灣職業安全衛生協會 董事長 吳昭軍 本證書有效期間：114 年 1 月 1 日至 116 年 12 月 31 日 遠雄建設	證書編號：HDA01130810 健康職場認證 健康促進標章 遠雄營造股份有限公司 致力於推動職場健康促進計畫，提升同仁健康意識，營造健康職場。 CHPA 台灣職業安全衛生協會 董事長 吳昭軍 本證書有效期間：114 年 1 月 1 日至 116 年 12 月 31 日 遠雄營造

● 健康檢查補助專案

遠雄建設及遠雄營造重視員工健康管理，每兩年為同仁提供一次優於業界的健康檢查套裝服務，每年為部（副）級以上主管提供個別化健康檢查套裝服務，並提供公假讓同仁安心前往自選之健檢中心，2024 年遠雄建設及遠雄營造的員工健康檢查受檢率分別達 100% 及 97%，展現公司對員工健康的高度關注與承諾，持續推動職場健康服務，打造更健康的工作環境。

● 醫護臨場健康服務

遠雄建設定期安排職安醫師及護理人員到總部辦公室進行臨場諮詢，2024 年共 61 位同仁進行諮詢服務，透過健康檢查報告分析及健康保護計畫，提供個別化的健康諮詢、衛生教育建議及後續關懷追蹤，確保員工健康狀況獲得適切管理與改善。

遠雄營造依據「健康檢查與管理作業準則」，針對員工健康狀況與營造作業危害的關聯性，實施分級健康管理，並提供健康指導、不定期追蹤及健康宣導等預防與促進措施。此外，每月安排醫師輪流至各工地案場，辨識並評估影響員工身心健康的工作危害因子，提供個別化指導與建議。2024 年共安排 12 場臨場健康服務，其中總公司 2 場、工地案場 10 場，共有 79 人進行醫護健康指導，未來將持续提升員工健康管理效能，確保職場安全與健康。

● 健康體態系列活動

遠雄建設及遠雄營造不定期辦理運動挑戰賽，配合獎項措施鼓勵同仁參加，提升同仁良好的運動觀念可改善健康檢查異常項目及促進健康。

公司別	活動內容	重要實績
遠雄建設	每日健走 7,500 步	- 參與人數：136 人（參與率 80%） - 累計總步數：116,923,627 步 - 減少碳排放量：16.6 公噸 - 與「社團法人高雄市愛種樹協會」合作，將於高雄茄苳濕地種植 5 棵樹木，以維持健康濕地環境，維護生物多樣性。 - 健康促進活動檢視成效，2022 年與 2024 年體檢項目對比，異常人數下降如列，總膽固醇異常人數下降 3%、高密度膽固醇異常人數下降 8%、三酸甘油酯異常人數下降 3%、飯前血糖異常人數下降 5%、胸部 X 光異常人數下降 17%、尿蛋白異常人數下降 3%。
遠雄營造	瘦腰比賽	- 參與人數：115 人（參與率 29.3%） - 成功達標：52 人 - 總減少腰圍：693.1 公分（平均每人減少 13.3 公分） - 總減少體重：203.7 公斤（平均每人減少 3.9 公斤）
	戶外健走三公里	- 參與人次（含眷屬）：360 人次 - 累積里程數：1,271.6 公里

● 健康設備

為提供員工安全無虞的工作環境，總部辦公室優於法規設置「自動體外心臟電擊去顫器 AED」、「血壓計」及「體脂計」；並不定期舉辦全員 CPR+AED 訓練課程，使同仁於緊急時刻不僅能立刻知悉 AED 地點且能熟練使用，爭取搶救時間。



● 健康講座

遠雄建設及遠雄營造不定期舉辦健康講座課程，邀請專業醫師或營養師分享實用的健康知識，如壓力管理技巧、如何預防慢性病、如何正確飲食。

公司別	講座名稱	參與人數	平均滿意度
遠雄建設	上班族如何擺脫痠痛人生	122	92
	壓力來源 vs 心靈紓壓	124	88
遠雄營造	翻轉健檢紅字—三高 BYE BYE	12	93.6
	減脂護肝非難事~聰明吃出好光采！	30	92.1
	營養講座：增肌減脂聰明選	99	90.3

職業傷害與職業病

遠雄建設向來以保護員工健康安全、建構友善工作環境為第一要務。定期配合辦公大樓辦理消防安全設備檢查及職安人員定期職場巡查，針對工作環境軟硬體設備狀況檢視、記錄與及時維修改善，並透過人因性預防、過負荷預防問卷調查，做為年度職場環境的持續改善依據。2024 年遠雄建設並無同仁於工作時發生受傷事件，也無因公死亡或嚴重職業傷害之情形發生。遠雄營造有 6 位員工及 9 位承攬商於工作時受傷，相關改善措施如下表。2024 年遠雄建設及遠雄營造皆無職業病死亡或經職業醫學科專科醫師判定確診職業病個案。我們重視每位員工的安全與健康，將持續致力於提高職場安全意識和管理水準，確保所有同仁的工作環境更加安全舒適。

2024 年遠雄營造職業傷害事件說明及改善

類型	員工	承攬商	說明	改善行動
車禍	6	-	1. 員工於上下班途中，遭違規車輛撞擊 2. 員工騎車未注意安全撞到其他行駛車輛	於公司政令宣導注意行車安全
夾傷	-	2	1. 使用工具拆模不慎導致手指夾傷 2. 因路段風速較強，導致玄關門吹闔，施工人員右手來不及閃避，被門夾傷	- 於每日工具箱會議宣導手工具使用正確性 - 以此案列入案場教育訓練宣導回饋
切割傷	-	7	1. 施工人員使用手工具（切割機、美工刀）作業不慎切傷手部 2. 施工人員因施工方便擅自拆除防護裝置	- 於每日工具箱會議宣導手工具使用正確性 - 修訂承攬商處罰條例，加重擅自拆除防護裝置罰款金額 - 增設 CIS 安全標語宣導防護裝置



2024 年職業傷害統計					
總工作時數 ^(註1)	遠雄建設員工	334,728	死亡人數 ^(註6)	遠雄建設員工	0
	遠雄營造員工	1,017,912		遠雄營造員工	0
	遠雄營造工作者	7,569,600		遠雄營造工作者	0
一般職業傷害人數 ^(註2)	遠雄建設員工	0	死亡比率 ^(註7)	遠雄建設員工	0
	遠雄營造員工	7.85		遠雄營造員工	0
	遠雄營造工作者	9		遠雄營造工作者	0
一般職業傷害比率 ^(註3)	遠雄建設員工	0	可記錄之職業傷害人數 ^(註8)	遠雄建設員工	0
	遠雄營造員工	7.71		遠雄營造員工	6
	遠雄營造工作者	1.98		遠雄營造工作者	9
嚴重職業傷害人數 ^(註4)	遠雄建設員工	0	可記錄之職業傷害比率 ^(註9)	遠雄建設員工	0
	遠雄營造員工	0		遠雄營造員工	7.86
	遠雄營造工作者	0		遠雄營造工作者	1.98

註 1：員工以 2024 年 12 月 31 日止全體員工計算；承攬商採用各案工地出工人數推估。

註 2：損工日數 180 天以內者。

註 3：一般職業傷害比率 = (一般職業傷害人數 * 1,000,000) / 總工作時數。

註 4：損工日數大於 180 天以上者 (排除死亡事件)。

註 5：嚴重職業傷害比率 = (嚴重職業傷害人數 * 1,000,000) / 總工作時數。

註 6：因職業傷害死亡者。

註 7：死亡比率 = (死亡人數 * 1,000,000) / 總工作時數。

註 8：可記錄之職業傷害人數 = 一般職業傷害人數 + 嚴重職業傷害人數 + 死亡人數

註 9：可記錄之職業傷害比率 = (可記錄之職業傷害人數 * 1,000,000) / 總工作時數。即勞動部定義之「失能傷害頻率 (FR)」